ANGELA MARIA AGULLA CABODEVILA (1 para 1)
Auxiliar Administrativo
Data de Sinatura: 13/09/2023
HASH: 295178de503b132df7e8bc4a35f06661

ANUNCIO RESULTADO DEFINITIVO DO PROCESO ESTABILIZACIÓN E PROPOSTA DE CONTRATACIÓN DA AUXILIAR DE INFORMACIÓN A CIDADANÍA (01.02.00.01).

Finalizado o prazo de alegacións o Tribunal resolverá as que se presentaron en tempo e forma, elevando a definitiva a lista de candidatos que superaron a proba no caso de non presentarse alegacións.

Visto o informe da unidade de rexistro, atención ao público e PMH do Concello de Bueu (Pontevedra) de data 12.09.2023 no que indica que non consta presentada ningunha alegación relativa ao proceso selectivo por concurso de estabilización de auxiliar de cidadanía e polo tanto:

O tribunal eleva a definitivo o resultado provisional publicado en data 16.08.2023 quedando como segue:

Auxiliar de información a cidadanía (01.02.00.01)						
Orde	**Aspirantes**	**DNI**	**Méritos profesionais**	**Outros méritos**	**Titulación superior**	**Total**
001	MILLAN OTERO, MANUELA	***9945**	127,8	10		100
002	COMEDEIRO GONZALEZ, JESICA	***1946**		10	0,1	10

PROPOSTA DE CONTRATACIÓN DO PROCESO ESTABILIZACIÓN AUXILIAR INFORMACIÓN CIDADANÍA (01.02.00.01) como persoal laboral fixo a favor da aspirante que acadou a maior puntuación:

Aspirantes	**DNI**
MILLAN OTERO, MANUELA	***9945**

O Tribunal tendo en conta as bases do proceso estabilización de emprego do Concello de Bueu na súa ***base décimo terceira.-Elaboración*** *de listaxe de reserva ou de agarda: 1.- Normas xerais: obxecto, elaboración, aprobación e publicidade.*
Incluiranse na listaxe de reserva segundo a mesma orde de puntuación que obtivesen no proceso selectivo, as persoas opositoras que non obteñan praza e cumpran os seguintes requisitos:

Para os procesos por concurso: Obter unha puntuación superior a 40 puntos na fase de concurso.

Segundo o indicado na base décimo terceira ningún dos aspirantes obtiveron a puntuación requerida (superior a 40 puntos) e polo tanto no proceso de estabilización de auxiliar de información a cidadanía (01.02.00.01) por parte do Tribunal non se procede a elaboración da listaxe de reserva ou garda

O/a aspirante proposto/a deberán achegar no prazo máximo de 5 días hábiles_dende a proposta de contratación a seguinte documentación:

**Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que o/a inhabilite para o desenvolvemento das funcións propias da praza.*

Cod. Validación: 73GEFRAGJER79HK9TZ46KRCM6
Corrección: https://bueu.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 2

**Declaración xurada de non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas, e non atoparse en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade determinadas na lexislación vixente.*

**Número de afiliación á Seguridade Social /copia tarxeta sanitaria.*

**Número de conta para o ingreso da nómina.*

Se dentro do prazo indicado, e salvo supostos de forza maior, o/a candidato/a proposto/a non presentase a súa documentación ou non reunira os requisitos esixidos para ser contratado, éste decaerá nos seu dereitos e quedarán anuladas todas as actuacións realizadas a favor do mesmo sen prexuízo das responsabilidades nas que puidera incorrer por falsidade na instancia.

Para o suposto de que algún dos/as candidatos inicialmente propostos/as (ou os/as sucesivos seguintes) renunciasen á contratación ou non reunira os requisitos esixidos na convocatoria, trasladarase a proposta de contratación a favor do/a seguinte aspirante (ou se é o caso, dos seguintes aspirantes) que maior puntuación obtivese de acordo coa resultante da cualificación final obtida polos aspirantes e que tivera superada a proba.

Presentada a citada documentación o/a aspirante proposto/a serán contratados coma persoal laboral fixo a xornada completa.

Cod. Validación: 73GEFRAGJER79HK9TZ46KRCM6
Corrección: https://bueu.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 2 a 2