



## ANUNCIO

### ASUNTO: RESOLUCIÓN ALEGACIÓNS, RESULTADO DEFINITIVO E PROPOSTA DE CONTRATACIÓN DO PROCEDEMENTO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN DE DOUS OFICIAL ALBANEL E UN OFICIAL CARPINTEIRO DENTRO DO PLAN DE EMPREGO 2024 PROGRAMA ACTIVACIÓN DO EMPREGO.

Finalizado o prazo de alegacións o Tribunal resolverá as que se presentaron en tempo e forma, elevando a definitiva a lista de candidatos que superaron a proba, de non terse presentadas reclamacións, en tempo en forma, quedará automaticamente elevada a definitiva a lista de candidatos declarados aptos.

**OFICIAL ALBANEL: 2 PRAZAS, 6 MESES, XORNADA PARCIAL (35 HORAS)**

#### 1º.-RESOLUCIÓN ALEGACIÓNS OFICIAL ALBANEL

A Secretaria comunica ao tribunal que segundo os datos obrantes no expediente de Gestiona 965/2024 non figuran alegacións algunha presentada dende o venres 7 de xuño e o luns 10 de xuño de 2024 a praza de OFICIAL ALBANEL, procede elevar a definitivo o resultado provisional da realización da proba test realizada o xoves 6 de xuño de 2024 quedando como segue:

OFICIAIS ALBANEIS					
ORDE	ASPIRANTE	DNI	TEST	APTO/NON APTO	OBSERVACIÓNS
1º-2º	GOMEZ MASENLE ALBERTO	***9778**	7	APTO	*
1º-2º	MOARES PASTORIZA SANTIAGO	***9319**	7	APTO	*
3º-4º	GIRALDEZ ROSALES JAVIER	***5691**	6	APTO	*
3º-4º	SANTOS RODRIGUEZ JUAN CARLOS	***1495**	6	APTO	*
5º	FERRADAS POUSA LINO	***9076**	5	APTO	

#### 2º.-RESOLUCIÓN EMPATES E RESULTADO DEFINITIVO OFICIAL ALBANEL

O tribunal por unanimidade dos seus membros, en canto os empates indica que se tomou con referencia os criterios contidos na base 3º e 8º que son:

Para a valoración dos méritos preferentes, o Tribunal solicitará das persoas candidatas nos que concorran os empates a documentación necesaria para acreditar as diferentes situacións relativas aos criterios preferentes:

1º) Persoas en desemprego de longa duración: aquelas persoas que acrediten unha situación de desemprego de alomenos 12 meses.

2º) Mulleres con baixa cualificación: mulleres que non tiveran conseguido os estudos correspondentes ao título de bacharelato ou ciclo formativo de grao medio do sistema de formación profesional. Acreditarase a través de declaración responsable.

3º) Persoas maiores de 45 anos.

4º) Persoas mozas, especialmente con baixa cualificación: persoas menores de 30 anos que non tiveran conseguido os estudos correspondentes ao título de bacharelato ou ciclo formativo de grao medio do sistema de formación profesional. Acreditarase a través de declaración responsable.





## CONCELLO DE BUEU

5º) Persoas que acrediten unha discapacidade física ou sensorial superior ao 65 % ou persoas con discapacidade que presenten maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo nos termos recollidos no último parágrafo do artigo 50.1 da Lei 3/2023, de 28 de febreiro, de emprego

6º) Vítimas de violencia de xénero: Esta situación acreditarase a través dun informe do Centro de Información ás Mulleres do Concello de Bueu no que faga constar a acreditación de vítima de violencia.

7º) Persoas candidatas que formen unha familia monoparental de nai ou de pai con fillas ou fillos ao seu cargo.

8º) Persoas candidatas con niveis de renda máis baixa. Acreditarase a través da declaración da renda de 2022 de todos os membros que figuren no xustificante de empadramento ou certificado de non estar obrigado a presentala emitido pola Axencia Estatal da Administración Tributaria.

Respecto da documentación acreditativa das cargas familiares, o tribunal poderá solicitar aclaracións sobre os certificados ou documentos presentados.

A secretaria a vista da documentación obrante no expediente de gestiona 965/2024 informa que dos aspirantes empatados presenta documentación, para que por parte dos membros do tribunal proceder a resolución dos mesmos, segundo os criterios establecidos nas Bases da convocatoria Plan emprego Programa de activación do emprego 2024 (Bases 3ª e 8ª).

**Javier Giraldez Rosales** con rexistro de entrada no Concello de Bueu nº 2024-RC-3558 de data 07.06.2024 e nº 2024-E-RE-2124 de data 09.06.2024, contida no expediente de gestiona 965/2024, aporta documentación necesaria para proceder a realizar o desempate. Comprobada a mesma, o tribunal por unanimidade dos seus membros, a vista da documentación presentada polo aspirante e segundo os criterios establecidos nas Bases da convocatoria Plan emprego programa de activación do emprego 2023 (Bases 3ª e 8ª) establece neste caso para o empate o criterio 1º) *Persoas en desemprego de longa duración: aquelas persoas que acrediten unha situación de desemprego de alomenos 12 meses.*

**Santiago Moares Pastoriza** con rexistro de entrada no Concello de Bueu nº 2024-E-RC-3590 de data 10.06.2024, contida no expediente de gestiona 965/2024, aporta documentación necesaria para proceder a realizar o desempate. Comprobada a mesma, o tribunal por unanimidade dos seus membros, a vista da documentación presentada polo aspirante e segundo os criterios establecidos nas Bases da convocatoria Plan emprego programa de activación do emprego 2023 (Bases 3ª e 8ª) establece neste caso para o empate o criterio 1º) *Persoas en desemprego de longa duración: aquelas persoas que acrediten unha situación de desemprego de alomenos 12 meses.*

Entendendo que os demais candidatos empatados non presentan documentación necesaria para a súa valoración, e polo que, este tribunal por unanimidade, procede a resolución dos empates quedando como **resultado definitivo** da praza de oficial albanel como segue:

OFICIAIS ALBANEIS		
ORDE	ASPIRANTE	DNI
1º	MOARES PASTORIZA SANTIAGO	***9319**
2º	GOMEZ MASENLLE ALBERTO	***9778**
3º	GIRALDEZ ROSALES JAVIER	***5691**
4º	SANTOS RODRIGUEZ JUAN CARLOS	***1495**
5º	FERRADAS POUSA LINO	***9076**





**OFICIAL CARPINTEIRO: 1 PRAZA, 6 MESES, XORNADA PARCIAL (35 HORAS)**

### **3º.- RESOLUCIÓN ALEGACIONES E RESULTADO DEFINITIVO OFICIAL CARPINTEIRO.**

A Secretaria comunica ao tribunal que segundo os datos obrantes no expediente de Gestiona 965/2024 non figuran alegacións algunha dende o venres 7 de xuño e o luns 10 de xuño de 2024 a praza de OFICIAL CARPINTEIRO, polo que de seguido procede elevar da definitivo o resultado provisional da realización da proba test realizada o xoves 6 de xuño de 2024 quedando como segue:

OFICIAIS CARPINTEIROS		
ORDE	ASPIRANTES	DNI
1º	GAGO MIRANDA JUAN CARLOS	***9313**
2º	RODRIGUEZ ARGIBAY OSCAR	***9696**

**4º.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN DOUS OFICIAIS ALBANEIS QUE ACADARON A MAIOR PUNTUACIÓN FINAL SEGUNDO A TÁBOA ANTERIOR por un periodo de 6 meses e a tempo parcial de 35 horas baixo a modalidade de contrato de mellora da ocupabilidade e a inserción laboral:**

OFICIAIS ALBANEIS		
ORDE	ASPIRANTE	DNI
1º	MOARES PASTORIZA SANTIAGO	***9319**
2º	GOMEZ MASENLLE ALBERTO	***9778**

O tribunal segundo o base 12º.-listaxe de reserva que literalmente di: Os aspirantes que superando o proceso selectivo non fosen contratados, formarán unha lista de reserva para cubrir as posibles renuncias ou baixas dos candidatos contratados. Esta listaxe de reserva vincúlase única e exclusivamente á xestión do proceso selectivo derivado da subvención da Deputación de Pontevedra, quedando sen efectos unha vez rematadas as contratacións.

**4º.1.-QUEDANDO EN RESERVA ANTE POSIBLES RENUNCIAS É A SEGUINTE:**

OFICIAIS ALBANEIS		
ORDE	ASPIRANTE	DNI
1º	GIRALDEZ ROSALES JAVIER	***5691**
2º	SANTOS RODRIGUEZ JUAN CARLOS	***1495**
3º	FERRADAS POUSA LINO	***9076**

**5º.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN DUN OFICIAL CARPINTEIRO QUE ACADOU A MAIOR PUNTUACIÓN FINAL SEGUNDO A TÁBOA ANTERIOR por un periodo de 6 meses e a tempo parcial de 35 horas baixo a modalidade de contrato de mellora da ocupabilidade e a inserción laboral:**

OFICIAIS CARPINTEIROS		
ORDE	ASPIRANTES	DNI
1º	GAGO MIRANDA JUAN CARLOS	***9313**

**Concello de Bueu**

Rúa de Eduardo Vicenti, 8 C.P.36930 Bueu (Pontevedra) · CIF P-3600400J Rex. E. L. Nº 111 · E-mail: concello@concellodebueu.org  
Telf. 986 390 029 · Fax 986 322 099





O tribunal segundo o base 12º.-listaxe de reserva que literalmente di: Os aspirantes que superando o proceso selectivo non fosen contratados, formarán unha lista de reserva para cubrir as posibles renuncias ou baixas dos candidatos contratados. Esta listaxe de reserva vincúlase única e exclusivamente á xestión do proceso selectivo derivado da subvención da Deputación de Pontevedra, quedando sen efectos unha vez rematadas as contratacións.

### 5º.1.-QUEDANDO EN RESERVA ANTE POSIBLES RENUNCIAS É A SEGUINTE:

OFICIAIS CARPINTEIROS		
ORDE	ASPIRANTES	DNI
1º	RODRIGUEZ ARGIBAY OSCAR	***9696**

Os aspirantes propostos deberán achegar no prazo máximo de **3 días hábiles (será o mércores 12, xoves 13 e venres 14 de xuño de 2024)** dende a proposta de contratación a seguinte documentación:

- \*Titulación requirida segundo o posto de traballo indicado na base 3ª.
- \*Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que o/a inhabilite para o desenvolvemento das funcións propias da praza.
- \*Declaración xurada de non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas, e non atoparse en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade determinadas na lexislación vixente.
- \*Número de afiliación á Seguridade Social /copia tarxeta sanitaria.
- \*Número de conta para o ingreso da nómina.

Se dentro do prazo indicado, e salvo supostos de forza maior, o/a aspirante proposto/a non presentase a súa documentación ou non reunira os requisitos esixidos para ser contratado, éste decaerá nos seus dereitos e quedarán anuladas todas as actuacións realizadas a favor do mesmo sen prexuízo das responsabilidades nas que puidera incurrir por falsidade na instancia.

Para o suposto de que algún dos/as aspirantes inicialmente propostos/as (ou os/as sucesivos seguintes) renunciaren á contratación ou non reunira os requisitos esixidos na convocatoria, trasladarase a proposta de contratación a favor do/a seguinte aspirante (ou se é o caso, dos seguintes aspirantes) que maior puntuación obtivese de acordo coa resultante da cualificación final obtida polos aspirantes e que tivera superada a proba.

Presentada a citada documentación o/a aspirante proposto/a será contratado mediante **contrato de mellora da ocupabilidade e a inserción laboral**, previsto no RD 3/2015 de 23 de outubro, cunha xornada de traballo a tempo completo, de luns a domingo, nun horario segundo as necesidades e organización do servizo, cos descansos que regulamentariamente correspondan e por un período de 6 meses.

