



ANUNCIO

ASUNTO: RESULTADO DEFINITIVO E PROPOSTA DE CONTRATACIÓN O PROCEDIMENTO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN DE PEÓNS ALBANEIS DENTRO DO PLAN DE EMPREGO 2023 PROGRAMA ACTIVACIÓN DO EMPREGO.

Finalizado o prazo de alegacións o Tribunal resolverá as que se presentaron en tempo e forma, elevando a definitiva a lista de candidatos que superaron a proba, de non terse presentadas reclamacións, en tempo en forma, quedará automaticamente elevada a definitiva a lista de candidatos declarados aptos.

DOCUMENTACION PRESENTADA PARA DESEMPATES

O tribunal por unanimidade dos seus membros, en canto os empates indica que se tomou con referencia os criterios contidos na base 3º e 8º que son:

1º.- Vítimas de violencia de xénero. Esta situación acreditarase a través dun informe do Centro de Información ás Mulleres do Concello de Bueu no que faga constar a acreditación de vítima de violencia.

2º Persoas candidatas maiores de 45 anos: a través do DNI

3º Persoas candidatas que formen familia monoparental con fillos ao seu cargo.

Familia monoparental: supostos de separación xudicial, nulidade do matrimonio, divorcio, morte ou declaración de falecemento dun dos cónxuxes e parellas de feito; con fillos a cargo (ou sexa, que convivan e dependan economicamente).Acreditación da situación correspondente.

4º Persoas candidatas con niveis de renda máis baixa: declaración da renda de 2021 de todos os membros que figuren no xustificante de empadramento ou certificado de non estar obrigado a presentala emitido pola Axencia Estatal da Administración Tributaria.

5º Persoas candidatas con cargas familiares: inclúe fillos/as menores de idade e maiores dependentes sen ingresos.

PEÓN ALBANEL: 2 PRAZAS, 6 MESES, XORNADA COMPLETA

A secretaria do tribunal indica que dos aspirantes empatados presentan documentación para que por parte dos membros do tribunal proceder a resolución dos empates, segundo os criterios establecidos nas Bases da convocatoria Plan emprego Programa de activación do emprego 2023 (Bases 3ª e 8ª).

Alberto Gomez Masenlle con rexistro de entrada no Concello de Bueu nº 2023-E-RC-3183 de data 16.05.2023, contida no expediente de gestiona 1101/2023.

Agulla Barreiro Jose Manuel con rexistros de entradas no Concello de Bueu n.º 2023-E-RC-3176 de data 16.05.2023 e n.º 2023-E-RC-3222 de data 18.05.2023, contida no expediente de gestiona 1101/2023.

Ivan Leal Ferradas con rexistro de entrada no Concello de Bueu n.º 2023-E-RC-3177 de data 16.05.2023, contida no expediente de gestiona 1101/2023.

O Tribunal por unanimidade dos seus membros, a vista da documentación presentado polos aspirantes e segundo os criterios establecidos nas Bases da convocatoria Plan emprego programa de activación do emprego 2023 (Bases 3ª e 8ª) establece neste caso para os empates o criterio para os postos 1º, 2º e 3º foron *5º Persoas candidatas con cargas familiares: inclue fillos menores de idade e 2º Persoas candidatas*





CONCELLO DE BUEU

maiores de 45 anos: a través do DNI ; para os postos 4º e 5º foi 4º Persoas candidatas con niveis de renda máis baixa: declaración da renda de 2021 de todos os membros que figuren no xustificante de empadramento ou certificado de non estar obrigado a presentala emitido pola Axencia Estatal da Administración Tributaria, elevando a definitivo o resultado provisional para a praza de peón albanel quedando como segue:

ORDE	PEÓNS ALBANEIS	
	ASPIRANTE	DNI
1º	GOMEZ MASENLLE, ALBERTO	***9778**
2º	AGULLA BARREIRO, JOSE MANUEL	***9487**
3º	LEAL FERRADAS, IVAN	***1568**
4º	MOARES PASTORIZA, SANTIAGO	***9319**
5º	FREIRE MARTINEZ, MANUEL	***9510**
6º	LOIRA MOURIÑO, FERNANDO	***8881**
7º	VILLAR LORENZO, RAMON	***9079**

1º.- PROPOSTA DE CONTRATACION A FAVOR de 2 PEÓNS ALBANEIS QUE ACADOU A MAIOR PUNTUACIÓN FINAL SEGUNDO A TÁBOA ANTERIOR por un periodo de 6 meses e a tempo completo.

ORDE	PEÓNS ALBANEIS	
	ASPIRANTE	DNI
1º	GOMEZ MASENLLE, ALBERTO	***9778**
2º	AGULLA BARREIRO, JOSE MANUEL	***9487**

O tribunal segundo o base 12º.-listaxe de reserva que literalmente di: Os aspirantes que superando o proceso selectivo non fosen contratados, formarán unha lista de reserva para cubrir as posibles renuncias ou baixas dos candidatos contratados. Esta listaxe de reserva vincúlase única e exclusivamente á xestión do proceso selectivo derivado da subvención da Deputación de Pontevedra, quedando sen efectos unha vez rematadas as contratacións.

2º.-QUEDANDO EN RESERVA ANTE POSIBLES RENUNCIAS É A SEGUINTE:

ORDE	PEÓNS ALBANEIS	
	ASPIRANTE	DNI
1º	LEAL FERRADAS, IVAN	***1568**
2º	MOARES PASTORIZA, SANTIAGO	***9319**
3º	FREIRE MARTINEZ, MANUEL	***9510**
4º	LOIRA MOURIÑO, FERNANDO	***8881**
5º	VILLAR LORENZO, RAMON	***9079**

O aspirante proposto deberá achegar no prazo máximo de **3 días hábiles (será o martes 23, mércores 24 e**

Concello de Bueu

Rúa de Eduardo Vincenti, 8 C.P.36930 Bueu (Pontevedra) · CIF P-3600400J Rex. E. L. Nº 111 · E-mail: concello@concellodebueu.org
Telf. 986 390 029 · Fax 986 322 099





CONCELLO DE BUEU

xoves 25 de maio de 2023) dende a proposta de contratación a seguinte documentación:

- *Titulación requirida segundo o posto de traballo indicado na base 3ª.
- *Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que o/a inhabilite para o desenvolvemento das funcións propias da praza.
- *Declaración xurada de non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas, e non atoparse en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade determinadas na lexislación vixente.
- *Número de afiliación á Seguridade Social /copia tarxeta sanitaria.
- *Número de conta para o ingreso da nómina.

Se dentro do prazo indicado, e salvo supostos de forza maior, o/a aspirante proposto/a non presentase a súa documentación ou non reunira os requisitos esixidos para ser contratado, éste decaerá nos seus dereitos e quedarán anuladas todas as actuacións realizadas a favor do mesmo sen prexuízo das responsabilidades nas que puidera incurrir por falsidade na instancia.

Para o suposto de que algún dos/as aspirantes inicialmente propostos/as (ou os/as sucesivos seguintes) renunciase á contratación ou non reunira os requisitos esixidos na convocatoria, trasladarase a proposta de contratación a favor do/a seguinte aspirante (ou se é o caso, dos seguintes aspirantes) que maior puntuación obtivese de acordo coa resultante da cualificación final obtida polos aspirantes e que tivera superada a proba.

Presentada a citada documentación o/a aspirante proposto/a será contratado mediante **contrato de mellora da ocupabilidade e a inserción laboral**, previsto no RD 3/2015 de 23 de outubro, cunha xornada de traballo a tempo completo, de luns a domingo, nun horario segundo as necesidades e organización do servizo, cos descansos que regulamentariamente correspondan e por un período de 6 meses.

