IV plan de Igualdade

Concello de Bueu

Edita:
Concello de Bueu
Eduardo Vicenti, 8 – 36930 Bueu
Tfno.: 986 324 395 e Fax.: 986 324 339
Enderezo electrónico.: cim@concellodebueu.org

Deseño da portada, contraportada:
Luís Davila Malvido

Análise e redacción:
Mª Josefa Mosteiro García
Profesora da USC e Axente de Igualdade

Ramón Torrente García
Psicopedagogo e Axente de Igualdade

Revisión e corrección lingüística:
Laura Arias Martínez. Tradutora e Intérprete
Isabel Martínez Rodríguez. Tradutora e Intérprete

Coordinación:
Montserrat González García
Directora do CIM de Bueu e Axente de Igualdade

Imprime:
Imprenta C. Peón. Praza do Teucro, 1 (Pontevedra)

IV PLAN DE IGUALDADE DO CONCELLO DE BUEU

(2018-2021)

Índice

	Páxina
1. INTRODUCIÓN	5
2. CONTEXTO	6
3. ESTRUTURA	9
4. DIAGNOSE	12
5. EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO	43
6. ÁREAS DE ACTUACIÓN	44
6.1. Violencia de xénero	42
6.2. Educación e cultura	53
6.3. Formación e emprego	64
6.4. Ocio e deporte	70
6.5. Participación política e social	74
6.6. Saúde e benestar	78
6.7. Conciliación da vida laboral, familiar e persoal	81
7. TEMPORIZACIÓN	85
8. SEGUIMENTO E AVALIACIÓN	88
9. ANEXO	89
9.1. Marco normativo	89
9.2. Glosario de termos	92
9.3. Fichas de avaliación	97

1. Introdución

A elaboración do *IV Plan para a Igualdade de Mulleres e Homes do municipio de Bueu (2018-2021)* é un reflexo da vontade expresa do Concello por continuar loitando contra todo tipo de discriminacións que seguen a perpetuar relacións de desigualdade entre as persoas por razón de xénero.

Este IV Plan é a continuación do traballo desenvolvido nos tres plans anteriores, e vai permitir que se continúen desenvolvendo durante catro anos políticas de acción positiva en todos os ámbitos, co fin de alcanzar a igualdade efectiva entre as mulleres e os homes no concello de Bueu.

O seu obxectivo primordial é seguir traballando na aplicación da estratexia de mainstreaming de xénero, xa recollida no III Plan, co fin de que a igualdade de oportunidades sexa realidade en todas as políticas e accións realizadas a nivel municipal.

Este traballo, é froito das enquisas realizadas no conxunto dos departamentos municipais e no resto de entidades implicadas na igualdade. Recolle actuacións concretas en sete áreas de actuación que se consideran de prioritaria intervención.

En cada unha destas áreas inclúense obxectivos específicos e medidas concretas de actuación, así como os departamentos implicados na súa execución e os indicadores desagregados por sexo para a súa avaliación.

Este plan pretende ser un documento de traballo, unha ferramenta práctica concibida e feita á medida das necesidades de mulleres e homes do municipio de Bueu.

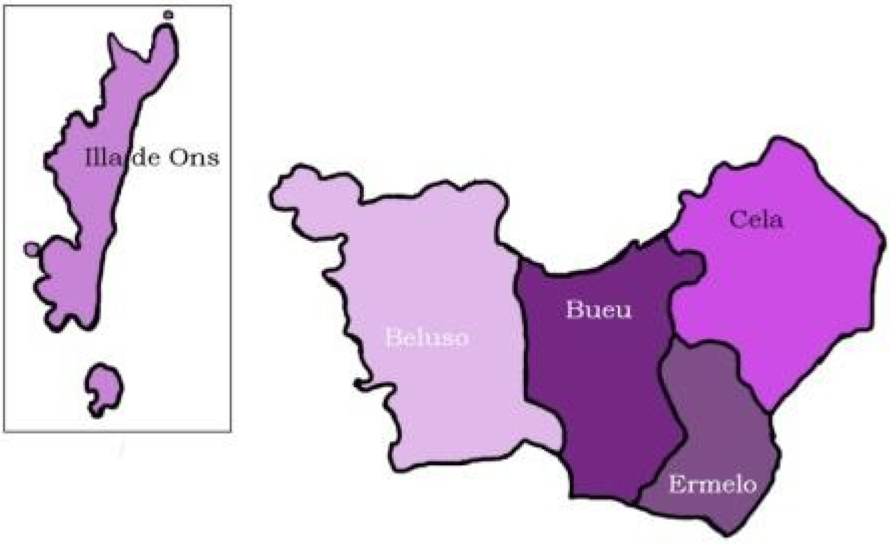
2. Contexto

O municipio de Bueu está situado ao noroeste da provincia de Pontevedra, nas denominadas Rías Baixas, e ocupa unha extensión de 31 km^2, dos cales 10 km^2 son de costa.

Como vila integrante da península do Morrazo, limita ao norte coa ría de Pontevedra, ao sur co concello de Cangas, ao nordeste co concello de Marín, co de Moaña polo sueste e ao oeste coa ría de Aldán.

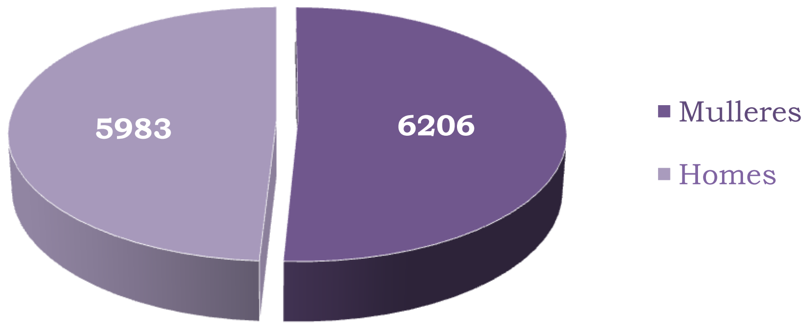
A súa localización no eixo de desenvolvemento Pontevedra-Vigo, favorece a conexión con importantes núcleos urbanos, coa capital da provincia, Pontevedra, da que dista a 19 km. e con Vigo a través da N.550 ou ben pola autopista A-9 cruzando a ponte de Rande sobre a ría de Vigo.

Figura 1: Mapa do Concello de Bueu



O municipio, segundo datos do Instituto Galego de Estatística,conta cunha poboación de 12.189 habitantes, dos cales 6.206 son mulleres e 5.983 homes. No que respecta á poboación estranxeira, hai 144 persoas:67 homes e 77 mulleres.

Gráfica 1: Total poboación por sexo



Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do
Instituto Galego de Estatísticas. Xunta de Galicia (2016)

A distribución da poboación por idade e sexo reflicte unha maior densidade de poboación no tramo de 16 a 64 anos, tanto en homes como mulleres.

Táboa 1: Distribución da poboación por idade e sexo

Idade	Mulleres	Homes	Total
De 0 a 15 anos	791	885	1 676
De 16 a 64 anos	3 944	3 996	7 940
De 65 a máis anos	1 471	1 102	2 573
TOTAL	6 206	5 983	12 189

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do
Instituto Galego de Estatísticas. Xunta de Galicia (2016)

Respecto aos indicadores demográficos, segundo datos do Instituto Galego de Estatística, Bueu presenta un saldo vexetativo positivo de 14 persoas, con 117 nacementos e 103 defuncións. A idade media do primeiro matrimonio é de 29,7 para mulleres e de 27,9 para os homes, o que conforma unha taxa bruta de nupcialidade do 4,3 %.

A taxa bruta de natalidade da vila é dun 8 %, o de mortalidade do 8,2 % e o índice de envellecemento dun 90,6 %, o que significa que se está a producir un envellecemento gradual da poboación. Iso pode deberse ao incremento da esperanza de vida ou ben ao éxodo de emigración que se está a producir por boa parte da mocidade cara a outros municipios da provincia ou a outras comunidades. Ao mesmo tempo, tamén estamos a recibir poboación procedente maioritariamente da mesma provincia, seguida doutras comunidades e tamén do estranxeiro.

A economía baséase principalmente na pesca de arrastre, que na actualidade posúe máis de 100 barcos de baixura. Ademais, existe a pesca de altura e de gran altura que neste momento provocan o éxodo dos barcos cara a caladoiros afastados, aínda que esta flota fai base noutros portos de maior magnitude como os dos municipios próximos de Marín e Vigo.

A pesca combínase co cultivo do mexillón en bateas, sendo esta a industria que maior riqueza proporciona á zona, xunto coas industrias conserveiras. Outras industrias importantes dentro da bisbarra son a construción, a hostalaría e a restauración, que constitúen as principais actividades no sector terciario.

3. Estrutura

Para a elaboración do IV Plan de Igualdade levouse a cabo unha diagnose da situación de mulleres e homes no municipio. Isto fixose a través da recollida de información desagregada por sexo das actuacións realizadas por cada departamento municipal no marco das actuacións contempladas no plan anterior e a situación de mulleres e homes de Bueu no ámbito das súas competencias.

Para realizar esta diagnose, elaborouse unha ficha de recollida de información remitida vía enderezo electrónico ao persoal responsable dos seguintes departamentos: Igualdade, Benestar Social, Cultura, Mocidade, Deporte, Turismo, Desenvolvemento Local, Persoal, Urbanismo, Policía Local, Biblioteca, ademais do Centro de Saúde, Garda Civil, e Centros Educativos.

A partir da información proporcionada polos diferentes departamentos, levouse a cabo unha análise cuantitativa e cualitativa dos datos desagregados por sexo desde a perspectiva de xénero, que permitiu facer visibles as desigualdades, brechas e obstáculos debidos ao xénero aínda existentes no municipio.

En base ás desigualdades detectadas e ás posibilidades reais de actuación, procedeuse ao deseño do *IV plan de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes do concello de Bueu (2018-2021)* que se configura, tal e como se recolle na figura 2, arredor dun eixo transversal e sete áreas prioritarias de intervención:

- *Área 1: Violencia de xénero*
- *Área 2: Educación e cultura*
- *Área 3: Formación e emprego*
- *Área 4: Ocio e deporte*
- *Área 5: Participación política e social*
- *Área 6: Saúde e benestar*
- *Área 7: Conciliación da vida laboral, familiar e persoal*

En cada unha das áreas de actuación recóllense obxectivos xerais e específicos e medidas concretas de actuación. Para cada unha das actuacións inclúense os departamentos responsables, a temporalidade e os indicadores de avaliación.

Figura 2: Áreas de Actuación Plan de Igualdade

Figura 3: Estrutura das áreas de actuación do plan

4. Diagnose

A continuación preséntase a diagnose da situación de mulleres e homes do municipio de Bueu, a partir da información aportada polas diferentes áreas municipais.

Na diagnose recóllense as desigualdades debidas ao xénero visibles a partir da análise cuantitativa e cualitativa desde a perspectiva de xénero dos datos aportados polos diferentes departamentos municipais.

Un dos problemas sufridos pola poboación do sexo feminino que maior relevancia e gravidade reviste hoxe en día é a **violencia de xénero**. Así, constitúe un atranco para a igualdade e impide que as mulleres gocen dos seus dereitos e liberdades.

> *Cada dez minutos unha muller perde a vida a mans da súa parella; 50 000 segundo datos da ONU. En España, no ano 2016, foron asasinadas 60 mulleres e dos 600 000 casos denunciados só un 5,2 % rematou en condena. O 65 % da violencia de xénero está agochada, só se denuncian un 20 % dos casos.*
>
> *Un 30 % da mocidade de 13 anos pensa que cando se agride a unha muller é porque «algo faría».*
>
> *Segundo unha macroenquisa do CIS de maio de 2017, só lle preocupa a violencia de xénero ao 1,3 % da poboación. Se morre un taxista ou un xoieiro fanse manifestacións de protesta. Pero logo hai mulleres e incluso fillos/as que son asasinados sen consecuencias. Isto é debido ás crenzas arraigadas na sociedade, tales como: «ela deixouno, sacoulle os nenos, ten que pasarlle unha pensión, queda coa casa e púxose tolo…». O 2016 foi o ano con máis mulleres mortas que puxeran denuncia. Por isto, non hai neutralidade. Os homes que asasinan non son delincuentes en serie, xorden da normalidade. Matan unha vez e non o fan máis. Os asasinos de mañá, hoxe son persoas normais. Así pois, a loita máis que contra os machistas hai que dirixila contra o machismo.*

Nos últimos anos, termos como *Ciberacoso*, *Internet Grooming* e *Sexting* poñen nome a outras formas de violencia que deben ser obxecto de especial atención hoxe en día.

Co paso dos anos, vén tendo lugar un aumento considerable das denuncias por malos tratos e cada vez son máis as mulleres que solicitan asesoramento para tratar de saír da situación que están a vivir, aínda que seguen a ser moitas as que sofren en silencio as consecuencias da violencia.

Así, constátase o seguinte na información[1] aportada polo Centro de Información ás Mulleres de Bueu: no ano 2017 houbo 99 mulleres vítimas de malos tratos, 62 que recibiron asistencia xurídica e 26 atención psicolóxica, das cales 16 teñen unha orde de protección e 12 recibiron axudas económicas de pagamento periódico establecidas na lei estatal de violencia de xénero.

Táboa 1: núm. de vítimas de malos tratos atendidas por sexo no servizo de asesoramento xurídico e psicolóxico do CIM

Persoas atendidas no CIM	Mulleres	Homes	Total
Atención xurídica vítimas violencia de xénero	62	-	62
Atención psicolóxica vítimas violencia de xénero	26	-	26
Outras consultas sobre violencia de xénero	11	-	11
TOTAL	99	-	99

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A atención ás mulleres vítimas de violencia de xénero, é realizada no Centro de Información ás Mulleres, pola avogada e directora e mais unha psicóloga en coordinación con outros axentes sociais como as Forzas e Corpos de Seguridade e o Centro de Saúde.

A coordinación é total entre o CIM e a Garda Civil, que conta con formación especializada para intervir en situacións de violencia de xénero, e que participa na formación continua do seu persoal a través

[1]Datos do 1 de xaneiro ao 1 de setembro de 2017.

de asistencia de cursos específicos de atención a mulleres en situación de violencia.

As actuacións levadas a cabo pola Benemérita en coordinación co CIM van dirixidas a prestar información, apoio e derivación ao centro en relación aos feitos denunciados polas vítimas de violencia de xénero. Nestas actuacións, ofrecen información acerca das situacións das que teñen coñecemento e asesoramento para afrontar con éxito a presentación da denuncia; traballan coas vítimas que non teñen o valor para afrontar a denuncia pola inseguridade e medo que lles provoca o cambio nas súas vidas, especialmente a dos seus fillos/as a cargo; así como tamén imparten charlas sobre violencia de xénero en colexios e institutos.

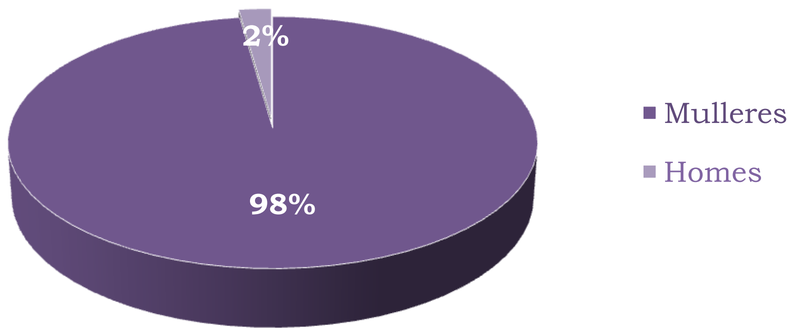
A actuación da Policía Local en violencia de xénero está condicionada pola escaseza de recursos específicos para intervir nestas situacións. Isto é debido a que non teñen formación para atender a vítimas de violencia e non dispoñen dun protocolo de actuación propio para realizar as primeiras atencións, senón que ás derivan a Garda Civil.

O papel dos servizos de saúde de atención primaria na detección da violencia de xénero tamén é fundamental, de aí a importancia da participación coordinada co CIM. A maioría do persoal técnico do Centro de Saúde de Bueu non ten formación para atender a mulleres en situación de violencia de xénero e tampouco dispón dun protocolo propio para atender estes casos, aínda que o persoal sanitario da Comunidade Autónoma dispón dun protocolo de actuación ante a violencia e dun plan de formación no que se inclúen cursos de atención as vítimas.

Ademais do asesoramento a mulleres vítimas de violencia de xénero, cada ano increméntase o número de mulleres que acoden ao CIM para solicitar outro tipo de asesoramento xurídico e psicolóxico.

Un total de 192 mulleres e 6 homes recibiron asesoramento xurídico no CIM, o que representa o 96 % e 4 % do total de persoas atendidas respectivamente. O perfil das mulleres que recibiron asesoramento xurídico é de entre 20 e 50 anos, sen traballo, con fillos/as ao seu cargo e cun nivel de formación básico-medio.

Gráfica 1: porcentaxe de persoas atendidas no servizo de asesoramento xurídico do CIM por sexo



Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo CIM

A maioría das consultas xurídicas están relacionadas con situacións de divorcio. No ano 2016, 73 mulleres recibiron asesoramento nesta cuestión. Tamén cómpre destacar as consultas de xustiza gratuíta e dereito penal. Os homes atendidos recibiron asesoramento principalmente en temas de filiación, dereito penal e xustiza gratuíta.

Táboa 2: Asesoramento xurídico do CIM, núm. de persoas atendidas por sexo

Tipo de consulta	Mulleres	Homes	Total
Divorcio	73	-	73
Filiación	4	2	6
Unión extramatrimonial	17	-	17
Dereito civil	15	-	15
Dereito administrativo	15	-	15
Dereito penal	29	2	31
Dereito laboral	6	-	6
Xustiza gratuíta	33	2	35
Atención vítimas violencia de xénero	62	-	62
Outras consultas sobre violencia de xénero	11	-	11
TOTAL	265	6	271

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo CIM

Un total de 414 mulleres recibiron asesoramento psicolóxico. As súas idades están comprendidas entre 20 e 50 anos, sen traballo, con fillos/as ao seu cargo e cun nivel de formación básico-medio.

O tipo de consulta psicolóxica con máis demanda é a terapia individual, froito de ruptura familiar, así como a atención de vítimas de violencia de xénero.

Táboa 3: Atención psicolóxica do CIM, núm. de persoas atendidas por sexo

Tipo de consulta	Mulleres	Homes	Total
Problemas familiares	3	-	3
Outros	7	-	7
Ansiedade	2	-	2
Escoita activa	1	-	1
Consello asistido	2	-	2
Apoio na verbalización de problemas	1	-	1
Terapia individual	369	-	369
Recursos derivantes	2	-	2
Recursos ofertados	1	-	1
Atención vítimas violencia de xénero	26	-	26
TOTAL	414	-	414

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo CIM

Ademais do asesoramento xurídico e psicolóxico, dende o Centro de Información ás Mulleres desenvolvéronse ao longo do ano 2017 actuacións de concienciación e formación dirixidas a diferentes colectivos. Algúns exemplos son a celebración do Día Internacional para a Eliminación da Violencia contra as Mulleres, o Certame de carteis contra a Violencia de Xénero, o Proxecto para a sensibilización, formación e prevención da violencia machista a través da creación de materiais audiovisuais e a X Campaña de educación non sexista.

Beneficiáronse deste tipo de actuacións, un total de 3 211 persoas: 2 100 mulleres e 1 111 homes, con índices de participación moi elevados.

Táboa 4: núm. de persoas participantes nos programas ou actividades organizadas polo CIM por sexo

Tipo de actividade	Mulleres	Homes	Total
Obradoiro de ioga e relaxación	20	-	20
Obradoiro de encaixe de palillos	18	-	18
Obradoiro de costura	17	-	17
Obradoiro de autoestima	15	-	15
Certame de carteis contra a violencia de xénero	224	143	367
Proxecto para a sensibilización, formación e prevención da violencia machista a través da creación de materias audiovisuais	250	309	559
X campaña de educación non sexista	1 556	659	2 215
TOTAL	2 100	1 111	3 211

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo CIM

Á vista dos datos obtidos e da información aportada polas profesionais que traballan no Centro de Información ás Mulleres, é necesario seguir traballando coas mulleres do municipio para que rompan a barreira do silencio que impide a denuncia das agresións. Isto pódese levar a cabo a través da consolidación do CIM, a coordinación e colaboración con outros axentes sociais e a continuidade de actuacións de sensibilización e concienciación.

Neste sentido, os obxectivos e as actuacións aquí deseñadas pretenden incidir tanto na prevención e sensibilización da sociedade como na axeitada atención ás vítimas e a mellora das ferramentas de que dispoñen as/os profesionais para a intervención.

A **educación** é un dos principais instrumentos para acadar a igualdade entre mulleres e homes e constitúe un elemento fundamental para o desenvolvemento persoal e a mellora da empregabilidade. A educación é precisamente un dos ámbitos nos que as mulleres teñen alcanzado maior presenza e igualdade respecto aos homes.

Segundo os datos do curso 2016-2017, a porcentaxe de homes matriculados nos diferentes niveis educativos no municipio é algo superior ao de mulleres. Nas primeiras etapas educativas (Infantil, Primaria, Secundaria Obrigatoria, Bacharelato, así como na Formación profesional básica) existe practicamente un equilibrio na matrícula de mulleres e homes con valores arredor do 50 %.

As desigualdades por sexo son máis acusadas nos ciclos formativos de grao medio e superior e no bacharelato de adultos. Así, o alumnado feminino (62,89 %) duplica ao masculino (37,11 %) nos ciclos formativos de grao medio, caso contrario que nos ciclos formativos de grao superior (70,37 % homes, 29,63 % mulleres), ao igual que no bacharelato de persoas adultas (67,47 % homes e 32,53 % mulleres).

Táboa 5: alumnado segundo ensinanza e sexo.
Curso 2016-2017

Ensinanzas	Mulleres	Homes	Total
Educación infantil	126	144	270
Educación primaria	267	310	577
Educación secundaria obrigatoria	176	204	380
Bacharelato ordinario	62	54	116
Bacharelato adulto	27	56	83
Formación profesional básica	15	19	34
Educación secundaria para persoas adultas	17	22	39
Ciclos formativos de grao medio	61	36	97
Ciclos formativos de grao superior	16	38	54
TOTAL	767	883	1 650

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino

A análise da matrícula segundo sexo nas distintas modalidades de bacharelato pon de manifesto unha normalización nas eleccións académicas por sexo. Así, constátase que as diferenzas de matricula entre mulleres e homes nas distintas modalidades de bacharelato son mínimas, a excepción do bacharelato de *Ciencias Sociais* onde as mulleres (59,46 %) seguen a ter unha presenza algo maior que os homes (40,54 %).

Táboa 6: alumnado matriculado nas distintas modalidades de bacharelato segundo sexo. Curso 2016-2017

Modalidade de Bacharelato	Mulleres	Homes	Total
Bacharelato de Ciencias	31	34	65
Bacharelato de Humanidades	9	5	14
Bacharelato de Ciencias sociais	22	15	37
TOTAL	62	54	116

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino

A diferenza do Bacharelato, nos programas de cualificación profesional inicial (PCPI), vese unha diversificación nas eleccións académicas realizadas por un e outro sexo. Deste xeito, nos programas de cualificación profesional inicial de *Actividades Marítimo-Pesqueiras* e de *Fabricación e Montaxe* o 100 % do alumnado son homes mentres que no ciclo de *Peiteado e Estética* practicamente a maioría do alumnado son mulleres (88,24 % mulleres fronte a 11,76 % homes).

Táboa 7: alumnado matriculado nos distintos programas de cualificación profesional inicial por sexo. Curso 2016-2017

PCPI	Mulleres	Homes	Total
PCPI Actividades Marítimo-Pesqueiras	-	11	11
PCPI de Fabricación e Montaxe	-	13	13
PCPI de Peiteado e Estética	15	2	17
TOTAL	15	26	41

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino

Na formación profesional é onde as diferenzas nas eleccións que realizan mulleres e homes son claramente estereotipadas.

Así, o ciclo formativo de grao medio de *Estética e Beleza* é elixido única e exclusivamente por mulleres. Pasa o contrario no de *Soldadura e Caldeiraría*, onde practicamente o 100 % do alumnado matriculado é do sexo masculino. No ciclo *Peiteado e Cosmética* a maioría do alumnado (un 96,15 %) é feminino, mentres que en *Xestión Administrativa* a matrícula de mulleres e homes está practicamente equilibrada.

Táboa 8: alumnado matriculado nos ciclos formativos de grao medio por sexo. Curso 2016-2017

Ciclos Formativos	Mulleres	Homes	Total
CM de Estética e Beleza	25	-	25
CM de Peiteado e Cosmética Capilar	25	1	26
CM de Soldadura e Caldeiraría	1	27	28
CM de Xestión Administrativa	10	8	18
TOTAL	61	36	97

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino.

Nos ciclos formativos de grao superior, o alumnado do Ciclo de *Construción Metálicas* é exclusivamente masculino (100 %). No Ciclo superior de *Administración e Finanzas*, a matrícula está practicamente equiparada entre mulleres (47,06 %) e homes (59,24 %).

Táboa 9: alumnado matriculado nos ciclos formativos de grao superior por sexo. Curso 2016-2017

Ciclos Formativos	Mulleres	Homes	Total
CS de Administración e Finanzas	16	18	34
CS de Construción Metálicas	-	20	20
TOTAL	16	38	54

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino

O alumnado matriculado nas ensinanzas de persoas adultas é maioritariamente masculino, aínda que con pequenas diferenzas respecto ao feminino (7,04 %). Estas diferenzas manteñense nos distintos niveis educativos, e son máis acusadas no bacharelato, onde o número de homes matriculados (67,47 %) duplica ao de mulleres (32,53 %).

Táboa 10: alumnado matriculado en ensinanzas de persoas adultas por sexo. Curso 2016-2017

Ensinanzas	Mulleres	Homes	Total
Educación secundaria	17	22	39
Bacharelato	27	56	83
TOTAL	44	78	122

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino

As maiores diferenzas de matrícula entre un e outro sexo, atópanse nas modalidades de bacharelato, concretamente no bacharelato de Ciencias e de Ciencias Sociais, onde a porcentaxe de homes matriculados (76,19 % e 68,18 % respectivamente) é moi superior ao de mulleres (23,81 % e 31,82 % respectivamente). No bacharelato de Humanidades a matrícula está practicamente equiparada.

Táboa 11: alumnado matriculado en ensinanzas de persoas adultas segundo modalidade de bacharelato e sexo. Curso 2016-2017

Modalidade de Bacharelato	Mulleres	Homes	Total
Bacharelato de Ciencias	10	32	42
Bacharelato de Humanidades	10	9	19
Bacharelato de Ciencias Sociais	7	15	22
TOTAL	27	56	83

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino

En Bueu existen un total de 6 centros educativos, nos que o cadro de persoal está formado por un total de 231 persoas, sendo máis do dobre, un 68,83 %, o número de mulleres que traballan no ensino. Se temos en conta a análise por nivel educativo, os datos revelan unha presenza tamén maioritariamente feminina en todos os niveis

educativos que se imparten, a excepción da educación secundaria para persoas adultas, onde o número de homes (66,67 %) é superior ao de mulleres (33,33 %). Cómpre destacar a existencia practicamente nula de homes docentes nas primeiras etapas educativas, infantil e primaria, onde a representación é inferior ao 20 %, cifras que se recuperan en cursos superiores.

Táboa 12: Distribución do profesorado segundo ensinanza e sexo. Curso 2016-2017

Ensinanzas	Mulleres	Homes	Total
Educación infantil	18	1	19
Educación primaria	42	8	50
Profesorado especialista[2]	4	3	7
Educación secundaria obrigatoria	48	20	68
Bacharelato	20	11	31
Programas de cualificación profesional inicial	14	4	18
Bacharelato persoas adultas	7	7	14
Educación secundaria para persoas adultas	2	4	6
Ciclos formativos de grao medio	13	9	22
Ciclos formativos de grao superior	9	6	15
TOTAL	159	72	231

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polos centros de ensino

No que se refire á **cultura**, nos últimos anos, grazas á crecente incorporación das mulleres aos distintos ámbitos da esfera pública, incrementouse a súa participación en todo tipo de manifestacións culturais e artísticas organizadas en Bueu.

No municipio, dende o I Plan de Igualdade, estase a apoiar a creación artística das mulleres de Bueu, facilitando a exposición e coñecemento das súas obras a toda a poboación. Non obstante, non temos información desagregada por sexo no último ano das exposicións realizadas e da participación nas actividades culturais organizadas polo Concello.

[2] Profesorado que comparte centros

Outras das actuacións levadas a cabo polo Concello e de gran relevancia cultural son a convocatoria dos premios de Poesía e Xornalismo Johan Carballeira e do Certame de Relatos de Muller Matilde Bares, certames que tiveron unha gran participación tanto de mulleres como de homes nos últimos anos.

Non dispoñemos de datos desagregados por sexo sobre o índice de participación no último ano dos certames de Poesía e de Xornalismo. No caso do Certame de Relatos Matilde Bares, non dispoñemos de datos, xa que se retomou a súa convocatoria este ano.

Na composición dos xurados atopamos unha maioría de mulleres no certame de Poesía e de homes no certame de Periodismo.

Táboa 13: núm. de persoas que compoñen o xurado dos certames ou premios polo concello por sexo. 2016

Nome do Premio/Certame	Mulleres	Homes	Total
XX Premio de poesía Johan Carballeira	2	1	3
XIV Premio Johan Carballeira Xornalismo	1	2	3
TOTAL	3	3	6

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

En canto á participación das mulleres e homes nas actividades culturais organizadas polo departamento de cultura (festivais de musica, teatro, cine, monicreques, actividades realizadas con motivo do Entroido, Letras Galegas e Nadal) non dispoñemos de datos desagregados sobre o nivel de participación por sexo.

Os resultados da diagnose da área de Educación e Cultura poñen de manifesto o incremento do nivel educativo das mulleres nos últimos anos e a existencia de apenas diferenzas no nivel formativo que acadan un e outro sexo.

As diferenzas atopadas residen principalmente nas diferentes opcións formativas, sobre todo e principalmente na formación profesional, onde mulleres e homes elixen ciclos formativos tanto de grao medio como superior claramente estereotipados en función do que socialmente é máis apropiado para un e outro sexo.

Estas eleccións formativas están condicionadas, entre outras causas, pola adxudicación de roles e estereotipos ligados ao sexo e polos modelos interiorizados na familia e na propia escola sobre o que é «ser muller» e «ser home».
Na área de Cultura é necesario recoller información sobre a participación por sexo nas diferentes actividades que se organicen a nivel cultural no concello, así como seguir traballando en aras de fomentar a presenza das mulleres en todo tipo de manifestacións culturais e artísticas para, deste xeito, favorecer o seu empoderamento.

De aí a importancia de contemplar neste plan actuacións dirixidas a integrar o principio de coeducación na escola e a sensibilización e reeducación das familias e toda a sociedade en valores igualitarios.

Do mesmo xeito, é fundamental facer visibles as achegas das mulleres a través da organización de actividades nas que se dea a ver o importante papel que tiveron e seguen a ter na vida cultural do municipio.

No que respecta á **formación** e o **emprego**, a realidade socioeconómica do municipio de Bueu experimentou cambios nos últimos anos nos que a incorporación das mulleres ao mercado laboral tivo un papel fundamental. É tal a relevancia deste fenómeno, que non é posible hoxe en día entender unha sociedade desenvolvida sen unha participación igualitaria de mulleres e homes neste ámbito.

Non obstante, a pesar da crecente incorporación das mulleres de Bueu ao mercado laboral, o traballo segue a ser un dos ámbitos onde se reflicten importantes desigualdades entre mulleres e homes no municipio.

Así, segundo os datos correspondentes ao ano 2016, o número de mulleres desempregadas (56,31 %) é maior que o de homes (43,69 %). Por tramos de idade, as persoas maiores de 25 anos son as que teñen máis dificultades para incorporarse ao mercado laboral, sendo a porcentaxe de mulleres en situación de desemprego (56,84 %) algo superior ao dos homes (43,16 %).

Táboa 14: núm. de persoas desempregadas por sexo e idade[3] (2016)

Idade	Mulleres	Homes	Total
Persoas menores de 25 anos	31	32	63
Persoas maiores de 25 anos	478	363	841
TOTAL	509	395	904

Fonte: elaboración propia a partir dos datos da Consellería de Traballo e Benestar (Xunta de Galicia)

O desemprego afecta maioritariamente ás mulleres que traballan no sector servizos e na industria, sectores altamente feminizados. No caso dos homes, tamén é o sector servizos o de maior número de parados, seguido da construción e da industria, sectores punteiros en contratación masculina. As diferenzas por sexos son patentes no caso do sector servizos e na construción, onde a taxa de paro das mulleres alcanza cifras do 69 %.

Táboa 15: núm. de persoas desempregadas por sexo e sector de actividade (2016)

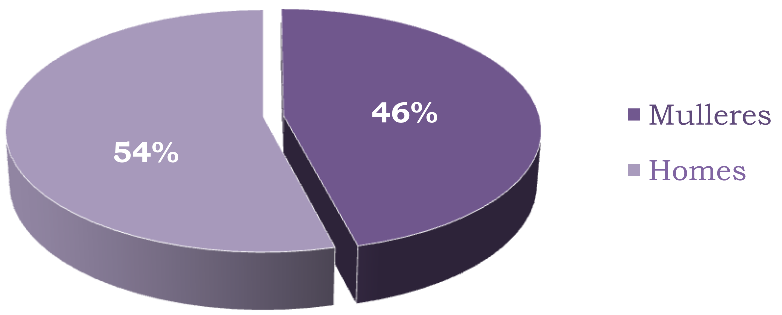
Sector de actividade	Mulleres	Homes	Total
Agricultura	7	65	72
Industria	38	56	94
Construción	9	74	83
Servizos	401	178	579
Sen emprego anterior	54	21	75
TOTAL	509	394	903

Fonte: elaboración propia a partir dos datos da Consellería de Traballo e Benestar (Xunta de Galicia)

O número de afiliacións á seguridade social tamén pon de manifesto a situación de precariedade laboral das mulleres. No período correspondente a xuño de 2017 foron dados de alta na seguridade social un 46 % de mulleres fronte a un 54 % de homes.

[3] O Total pode non coincidir coa suma de Homes e Mulleres xa que os datos son as medias de varios meses

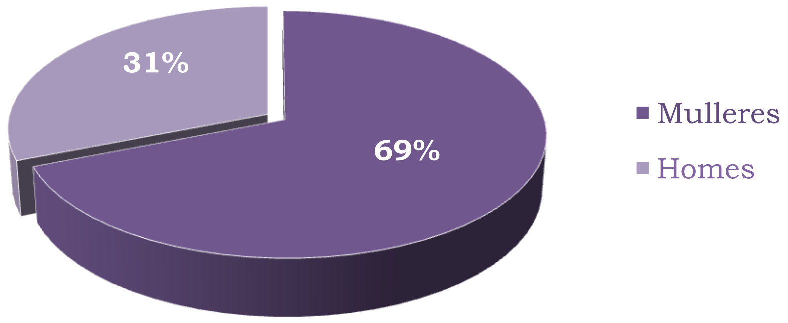
Gráfica 2: núm. de afiliacións á Seguridade Social por sexo



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego de Estatísticas (IGE). Período xuño 2017.

O perfil das persoas usuarias do servizo de promoción do emprego é eminentemente feminino. Durante o ano 2016 recibiron asesoramento o dobre de mulleres (69 %) que de homes (31 %).

Gráfica 3: núm. de persoas usuarias do servizo de promoción do emprego por sexo



Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A maioría das persoas acoden ao *Servizo de Promoción do Emprego* para recibir orientación laboral. O número de mulleres (72,37 %)que demandan este tipo de información é moi superior ao de homes (27,63 %). As consultas de asesoramento ao emprendemento son as

de menor demanda (30,69 %), sendo tamén neste caso as mulleres as que realizan un maior número de consultas.

Táboa 16: núm. de persoas usuarias por tipo de consulta

Tipo de consulta	Mulleres	Homes	Total
Orientación laboral	55	21	76
Asesoramento ao emprendemento	15	10	25
TOTAL	70	31	101

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Por tramos de idade, as mulleres de 30 a 45 anos son as que realizan maior número de consultas sobre orientación laboral e asesoramento ao emprendemento. Este tipo de consultas son realizadas maioritariamente por homes de menos de 30 anos.

Táboa 17: núm. de persoas usuarias por tipo de consulta, sexo e idade

Tipo de consulta	Mulleres	Homes	Total
Orientación laboral			
< de 30 anos	12	9	21
De 30 a 45 anos	31	8	39
> de 45 anos	12	4	16
Asesoramento ao emprendemento			
< de 30 anos	5	5	10
De 30 a 45 anos	7	4	11
> de 45 anos	3	1	4
TOTAL	70	31	101

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

As mulleres e homes de menor formación, principalmente con estudos primarios, son as persoas que demandan maior asesoramento, tanto orientación para a procura de emprego como para o emprendemento. As persoas con estudos universitarios son as que acoden en menor medida ao servizo de promoción do emprego.

Táboa 18: núm. de persoas usuarias por tipo de consulta, sexo e nivel de estudos

Tipo de consulta	Nivel de estudos	Mulleres	Homes	Total
Orientación laboral	Primarios	30	12	42
	Secundarios	15	7	22
	Universitarios	10	2	12
Asesoramento ao emprendemento	Primarios	9	8	17
	Secundarios	5	1	6
	Universitarios	1	1	2
TOTAL		70	31	101

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A maioría das persoas usuarias do *Servizo de Promoción do Emprego* atópanse en situación de desemprego, un 73,13 % de mulleres e un 26,87 % de homes.

Táboa 19: núm. de persoas usuarias por sexo e situación laboral

Situación laboral	Mulleres	Homes	Total
Desempregadas	49	18	67
Ocupadas	21	13	34
TOTAL	70	31	101

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A pesar de ser maioría as mulleres que acoden a recibir asesoramento ao *Servizo de Promoción do Emprego*, participan moito menos que os homes nas actividades para fomento de emprego organizadas polo departamento. Deste xeito, obsérvase como, a excepción do mercado ecolóxico, no resto de actuacións o número de homes é superior ao de mulleres, sobre todo e principalmente no curso de fitosanitarios (71,67 % homes fronte a 28,23 % mulleres) e de socorrismo en espazos acuáticos (13,33 % mulleres e 86,67 % homes).

Táboa 20: actividades para o fomento do emprego por sexo

Nome da actividade	Mulleres	Homes	Total
Curso fitosanitarios	17	43	60
Curso socorrismo en espazos acuáticos	2	13	15
Plan de emprego 2016	14	16	30
Mercado ecolóxico 2016	51	38	89
TOTAL	84	110	194

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Polo que se refire ao emprendemento feminino, é necesario destacar que no ano 2016 creáronse un total de nove empresas dirixidas por mulleres, fronte ás sete creadas por homes.

Táboa 21: núm. de empresas creadas no ano 2016 por sexo

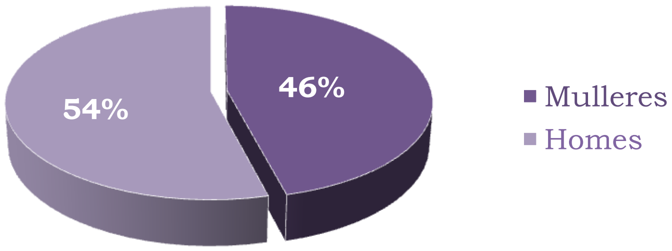
	Mulleres	Homes	Total
Empresas autónomas (autónomo/a)	9	7	16

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A sensibilización en materia de igualdade do persoal técnico do Servizo de Promoción do Emprego faise patente no uso da linguaxe non sexista en toda a documentación xerada polo departamento (documentación, bases de contratación, propostas, resolucións e informes) e nos anuncios que se empregan para promover as actividades.

No que respecta ao cadro de persoal do propio Concello, cómpre salientar que hai máis homes (54 %) que mulleres (46 %) aínda que con pequenas diferenzas porcentuais.

Gráfica 4: cadro de persoal do Concello de Bueu por sexo



Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Aínda que a temporalidade é unha liña predominante das persoas traballadoras deste Concello, a maior temporalidade dáse entre as mulleres (62,34 %) mentres que o persoal funcionario (82,22 %) é maioritariamente masculino.

Táboa 22: distribución do cadro de persoal por tipo de contrato e sexo

Tipo de contrato	Mulleres	Homes	Total
Persoal funcionario	8	37	45
Persoal laboral fixo	3	4	7
Persoal laboral temporal	48	29	77
TOTAL	59	70	129

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Por antigüidade, as persoas que menos tempo levan traballando no Concello son maioritariamente mulleres, concretamente, no período de menos de 6 meses no posto hai 40 mulleres fronte a 25 homes. Porén, son os homes os que teñen maior antigüidade, con arredor dun 75 % os que levan máis de 10 anos traballando no Concello.

Táboa 23: distribución do cadro de persoal por antigüidade e sexo

Antigüidade non posto	Mulleres	Homes	Total
Menos de 6 meses	40	25	65
De 6 meses a 3 anos	3	-	3
De 3 anos a 10 anos	1	-	1
Máis de 10 anos	15	45	60
TOTAL	59	70	129

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A distribución do cadro de persoal por departamentos pon en evidencia unha gran asimetría de xénero en relación a esta cuestión. Constátase claramente que en Limpeza e medio ambiente a maioría das traballadoras son mulleres, mentres que en Obras e servizos os datos invértense.

Táboa 24: distribución do cadro de persoal por departamentos e sexo

Departamento	Mulleres	Homes	Total
Alcaldía	-	-	-
Arquivo	-	1	1
Cemiterios	-	1	1
C.I.M.	1		1
Colexios	1	4	5
Cultura	4	3	7
Deportes	-	3	3
Emprego	1	-	1
Estatística	-	1	1
Información	-	1	1
Intervención	2	1	3
Limpeza e medio ambiente	32	7	39
Notificacións	-	1	1
Obras e servizos (Incluído xardinería, carpintería e electricidade)	1	15	16
O.M.I.C.	1	-	1
Persoal	2	-	2
Policía	2	18	20
Praza abastos	-	1	1
Portelo	1	-	1
Rexistro	1	-	1
Secretaría	3	1	4
Servizos Sociais	4	-	4
Socorristas	1	6	7
Tesourería	1	2	3
Turismo	-	-	-
Urbanismo	3	2	5
TOTAL	61	68	129

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Por categoría profesional, a distribución do cadro de persoal do Concello recolle claramente unha asimetría por sexo nas diferentes categorías profesionais. No cadro de auxiliares administrativos e persoal peón de limpeza son maioría mulleres, mentres que nas categorías de policía local, conserxes, condutores e socorristas son maioría os homes.

Táboa 25: distribución do cadro de persoal por categoría profesional e sexo

Denominación da categoría	Mulleres	Homes	Total
Secretaria	1	0	1
Tesoureiro	-	1	1
Interventor	-	1	1
Adxunto tesourería	-	1	1
Arquitecto	-	1	1
Aparellador	-	1	1
Arquiveiro	-	1	1
Bibliotecario	-	1	1
Traballadoras Sociais	2	-	2
Axente Local de Emprego	1	-	1
Directora do CIM	1	-	1
Educadora familiar	1	-	1
Mestra música	1	-	1
Xefes/as negociado	3	2	5
Auxiliares administrativos/as	11	3	14
Auxiliares Policía Local	2	6	8
Policías Locais	0	12	12
Socorristas	1	6	7
Monitor deportivo	-	1	1
Capataces	-	3	3
Persoal peón obras	-	4	4
Persoal peón xardineiros/as	1	1	2
Persoal peón limpeza	35	9	41
Condutores	-	3	3
Conserxes	1	6	7
Notificador	-	1	1
Peón enterrador	-	1	1
Oficial albanel	-	1	1
Peón carpinteiro	-	1	1
Peón electricista	-	1	1
TOTAL	61	68	129

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Á vista dos datos recollidos, comprobamos como aínda no municipio persisten desigualdades entre mulleres e homes no mercado laboral, xa que seguen a ser as mulleres as que sofren en maior medida o desemprego.

O perfil das persoas usuarias do Servizo de Promoción de Emprego é de mulleres con estudos primarios, entre 30 e 45 anos e en situación de desemprego, que demanda maioritariamente orientación laboral.
O autoemprego feminino tamén é unha materia pendente, se ben é certo que cada vez son máis as mulleres que acoden ao Servizo de Promoción de Emprego a recibir asesoramento e que crean as súas propias empresas.

A precariedade laboral tamén se fai visible no persoal do propio Concello. Ao respecto, cómpre sinalar que aínda que o número de traballadores e traballadoras está bastante equilibrado, a temporalidade laboral é un trazo característico das mulleres traballadoras do Concello. Do mesmo xeito, existe unha clara división no tipo de traballos que desempeñan traballadoras e traballadores, reflexo da diversificación ocupacional por sexo do mercado laboral.

Deste xeito é necesario adoptar medidas para facilitar a inserción laboral de mulleres no municipio, tendo en conta a problemática deste colectivo, a sensibilización do tecido empresarial do municipio e a promoción e apoio da iniciativa emprendedora das mulleres como unha saída a situación de desemprego.

No referente ao **urbanismo**, hai que dicir que no municipio de Bueu o nome de rúas e de prazas segue a ser dominio masculino. Das 14 rúas do concello, tan só dúas teñen o nome de muller (rúa Rosalía de Castro e Matilde Bares). O mesmo acontece nas prazas e nas instalacións municipais. O concello só conta cos xardíns de María Eugenia e a Sala de Exposicións «Amalia DominguezBúa».

Táboa 26: número de espazos do concello por sexo

Tipo de vía	Mulleres	Homes
Número de rúas	2	13
Número de prazas	1	3
Número de instalacións	1	3
TOTAL	4	16

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A pesar de que nos últimos anos se están a suprimir as barreiras arquitectónicas dos edificios públicos, aínda existen algunhas instalacións que non contan con ascensores ou ramplas de acceso, como é o caso da Biblioteca de Bueu, o Pavillón de deportes, a Policía Local e a Biblioteca de Cela.

No que respecta á composición das comisións de adxudicacións de promocións públicas por sexo, é necesario destacar que ditas comisións son eminentemente masculinas, tan só unha muller forma parte da mesma.

Táboa 27: composición das comisións de adxudicacións de promocións públicas por sexo

Composición da comisión de adxudicación	Mulleres	Homes	Total
Responsable mesa	-	1	1
Persoal técnico municipal	-	1	1
Persoal responsable da concellería urbanismo e patrimonio	-	1	1
Persoal secretario xeral	-	1	1
Persoal secretario da mesa de contratación	1	-	1
TOTAL	1	4	5

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A **actividade física** e o **deporte** están relacionados con aspectos fundamentais da vida cotiá e o benestar persoal, de aí que a súa práctica cada día cobre maior importancia na vida de mulleres e homes.

Os datos achegados polo departamento de Deportes amosan a existencia dunha participación desigual no deporte entre mulleres e homes. Así, nas actividades deportivas dirixidas a persoas adultas, son os homes os que teñen un índice de participación máis alto (60,77 %) fronte ás mulleres (29,23 %).

Tamén atopamos diferenzas por sexo en función do tipo de actividade. Así, as mulleres participan en maior medida en actividades de Pilates (95,60 %) e Matroximnasia (75 %), mentres que os homes teñen unha participación máis visible en Ximnasia (81,39 %). No resto de actividades a presenza e bastante equilibrada.

Táboa 28: núm. de persoas participantes nas distintas actividades deportivas organizadas polo concello por sexo

Nome da actividade	Persoas destinatarias	Mulleres	Homes	Total
Pilates	Adultas	87	4	91
Ximnasia	Adultas	51	223	274
Matroximnasia	Adultas	6	2	8
Persoas con discapacidade	Adultas	9	8	17
TOTAL		153	237	390

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

No que se refire ao número de clubs e sociedades deportivas, en Bueu hai 17 dos que non se dispón información desagregada por sexo das persoas socias e da que preside.

Do total de clubs deportivos, tan só tres, o Bueu Atlético Balonmán, o ADF de Bueu e o Club de Remo teñen equipo feminino. Así, hai un total de 7 equipos femininos deportivos do municipio fronte a 17 masculinos e 9 de carácter mixto, en tres dos cinco clubs, o EFP Beluso, Bueu Atlético Balonmán e ADF Bueu.

Táboa 29: relación de equipos deportivos

Equipos deportivos	Equipo feminino	Equipo masculino	Mixto	Total
CD Beluso	-	4	-	4
EFB Beluso	-	-	5	5
Bueu Atlético Balonmán	2	4	2	8
ADF Bueu	2	4	2	8
Remo	3	5	-	8
TOTAL	7	17	9	33

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

O número de homes deportistas federados (529) é moi superior ao de mulleres (187). Entre as mulleres federadas destacan maioritariamente as que xogan ao balonmán e ao fútbol sala. O deporte estrela masculino é o fútbol que conta con 231 deportistas federados e o remo, con 81 deportistas.

Táboa 30: deportistas federados/as por actividade deportiva e sexo

Deportistas federados/as	Mulleres	Homes	Total
Remo	18	81	99
Fútbol sala	21	58	79
Xadrez	2	50	52
Fútbol	2	231	233
Balonmán	144	33	177
Loita	-	76	76
TOTAL	187	529	716

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A análise realizada da área de Ocio e Deporte revela en primeiro lugar a ausencia de información desagregada por sexo das persoas socias dos diferentes clubs e sociedades deportivas, e en segundo lugar unha maior participación de homes nas actividades deportivas que se organizan no Concello.

Ao mesmo tempo, é necesario destacar que, a pesar do esforzo visible dos diferentes clubs deportivos na creación de equipos femininos e mixtos, o número de mulleres federadas segue sendo aínda moi inferior ao dos homes.

Deste xeito, os obxectivos e actuacións nesta área irán dirixidos ao deseño de actuacións que promovan unha práctica deportiva igualitaria entre homes e mulleres.

A **participación política e social** é fundamental para a promoción da igualdade, así como tamén un elemento inherente ao desenvolvemento da vida no municipio.

No que se refire ao movemento asociativo, no municipio existen un total de 71 asociacións inscritas no Rexistro Municipal de Asociacións do Concello de Bueu (culturais, veciñais, clubs, folclore, de mulleres...), das que non se dispoñen datos desagregados por sexo do número de socias e socios.

En canto ao asociacionismo feminino, en Bueu existen tres asociacións de mulleres. En dúas delas (a Asociación de mulleres Rurais, Mar e Agro e a Asociación de Mulleres de Mariñeiros, Rosa dos Ventos) as socias son exclusivamente mulleres e son un número considerable. Na outra, a asociación Dable pola Igualdade, o número de socias é moi baixo e ten tamén como socios a homes.

Táboa 31: núm. de persoas socias das asociacións de mulleres por sexo

Nome da asociación de mulleres	Socias	Socios	Total
Mulleres Rurais Mar e Agro	80	-	80
Asociación de Mulleres de Mariñeiros, Rosa dos Ventos	50	-	50
Dable pola Igualdade	3	1	4
TOTAL	133	1	134

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

No caso concreto da política, cada vez son máis as mulleres que participan activamente na vida política de Bueu, aínda que a corporación municipal segue sendo maioritariamente masculina.

Táboa 32: Corporación Municipal por sexo

Cargo	Mulleres	Homes	Total
Concelleiros/as	7	10	17

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

No que se refire aos sindicatos, segue sendo maioría a representación masculina, principalmente CGT e UGT, mentres que CSI-CSIF e CG, conta con mulleres como representantes sindicais.

Táboa33:representación sindical

Sindicatos	Mulleres	Homes	Total
CGT	-	3	3
CSI-CSIF	1	-	1
CG	1	-	1
UGT	-	3	3
TOTAL	2	6	8

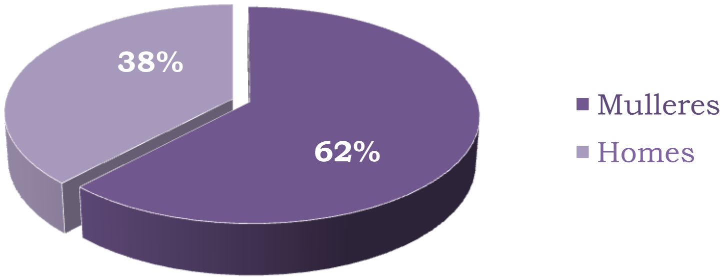
Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

A análise dos datos de participación social e política poñen de manifesto a necesidade de fomentar o asociacionismo feminino e de seguir traballando por unha presenza máis equilibrada entre ambos sexos na política e sindicatos.
En canto a **saúde** e **benestar**, é importante salientar que o pleno benestar físico, mental e social da cidadanía de Bueu é fundamental para loitar contra as desigualdades sociais e o incremento da pobreza.

O papel dos servizos sociais é fundamental, posto que prestan servizos e atencións que melloran a calidade de vida e a participación das persoas, especialmente daquelas que sofren algún tipo de carencia, marxinación ou desatención selectiva.

Segundo a información aportada polo departamento de benestar social, no ano 2016 atendéronse un total de 1 650 persoas, sendo máis da metade (un 62 %) mulleres que na súa maioría teñen 60 anos, presentan algunha discapacidade e están en situación de vulnerabilidade e/ou teñen menores a cargo.

Gráfica 5: Persoas atendidas por sexo no departamento de benestar social



Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Atendendo ao tipo de colectivo, cómpre sinalar que con independencia do sexo, son as persoais maiores e as persoas con discapacidade as que acoden en maior medida ao servizo.

Táboa 34: núm. de persoas que atendidas por tipo de colectivo e sexo

Colectivo	Mulleres	Homes	Total
Persoas maiores	352	122	474
Infancia	64	55	119
Persoas inmigrantes	23	14	37
Persoas con discapacidade	212	212	424
Minorías étnicas	3	1	4
Persoas drogodependentes	7	12	19
Outros (familiares, persoas sen fogar)	363	210	573
TOTAL	1 024	626	1 650

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

As mulleres acoden ao servizo a solicitar información, orientación, valoración e mobilización de recursos, para a cobertura de necesidades de subsistencia e, en menor medida, para solicitar prestacións e actuacións de prevención de inserción laboral. Os homes tamén realizan maioritariamente consultas deste tipo, aínda que en menor medida.

Táboa 35: núm. de persoas que atendidas por tipo de consulta e sexo

Tipo de consulta	Mulleres	Homes	Total
Información, orientación, valoración e mobilización de recursos	474	307	781
Prestación e actuación de apoio á unidade convivencial e de axuda no fogar	105	52	157
Prestacións, actuacións e medidas de aloxamento alternativo	11	6	17
Prestacións, actuación de prevención de inserción social	75	54	129
Recursos para a cobertura de necesidades de subsistencia	282	150	432
Educación, orientación e apoio familiar	41	66	107
TOTAL	988	635	1.623

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Nas actividades programadas ao longo do ano, «Escola de familia» e «Obradoiro de adestramento da memoria», practicamente o 90 % das persoas participantes son mulleres.

Táboa 36: núm. de persoas participantes nos distintos programas, cursos e actividade organizadas polo departamento por sexo

Nome da actividade	Persoas destinatarias	Mulleres	Homes	Total
Escola de familia	Familias de alumnado de Educación Infantil, primaria e secundaría	25	3	28
Obradoiro de estimulación e adestramento da memoria	Persoas maiores de 65 anos	21	5	26
TOTAL		46	8	54

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

En canto ao reparto das axudas, o perfil das persoas beneficiarias é feminino: un 75,75 % de mulleres foron beneficiarias de axudas de emerxencia social fronte a un 24,25 % de homes.

Táboa 37: núm. de persoas beneficiarias de axuda por sexo

Tipo de axuda	Mulleres	Homes	Total
Emerxencia social municipal	25	8	33

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Tamén son as mulleres as beneficiarias da maioría das prestacións económicas, destacando principalmente o 44,26 % de mulleres que reciben prestacións non contributivas por xubilación e o 33,19 % por discapacidade.

Táboa 38: núm. de persoas beneficiarias de prestación económicas por sexo

Tipo de prestación económica	Mulleres	Homes	Total
Axudas de inclusión social	9	1	10
Risga	30	26	56
PNC xubilación	108	41	149
PNC invalidez	81	61	142
Outras	16	9	25
TOTAL	244	138	382

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Os datos analizados poñen de manifesto que as mulleres teñen unha problemática específica derivada sobre todo e principalmente da asunción en exclusiva das responsabilidades familiares e do coidado de persoas dependentes. Ademais, existe o factor da violencia que se exerce contra elas, que está a influír negativamente sobre a súa saúde e calidade de vida.

As mulleres tamén son as que máis acoden os servizos sociais para a solicitude de prestacións e axudas, así como as que participan no programa de educación familiar do Concello.

Non obstante, a pesar dos esforzos que se veñen realizando, é necesario incidir no ámbito da saúde, na adopción de hábitos de vida

saudables como medida preventiva e favorecedora dunha mellor calidade de vida, así como a consolidación dos servizos sociais.

A **conciliación** da vida laboral e familiar é un problema sociolóxico complexo que require de esforzos por parte de toda a sociedade para poder buscar unha solución o máis axeitada posible ás necesidades deste concello.

A vila de Bueu ten dous centros de día de titularidade privada, que presta atención a persoas maiores e/ou dependentes e dúas garderías, unha municipal e outra de xestión privada. Asemade, dispón dun servizo de ludoteca, aínda que tan só está dispoñible na época estival.

Por parte da administración, é fundamental a creación de servizos de apoio e de infraestruturas que faciliten a conciliación.

Táboa 39: servizos que facilitan a conciliación da vida laboral e familiar

Servizos	Xestión Pública	Xestión Privada	Total
Gardería	1	1	2
Centro de día	-	2	2
Ludoteca[4]	1	-	1
TOTAL	1	4	5

Fonte: elaboración propia a partir de datos achegados polo Concello

Aínda que os servizos de apoio á conciliación son fundamentais, non son suficientes. É necesario sensibilizar á cidadanía das consecuencias negativas que supón a falta de responsabilidade colectiva para a sociedade e especialmente para as mulleres no mercado laboral.

Por isto, é necesario incidir especialmente na realización de campañas de información, na formación e sensibilización para fomentar a responsabilidade colectiva, na creación de servizos de proximidade a través da promoción dos Bancos do Tempo e de espazos de atención a rapazas e rapaces nos actos organizados polo Concello, así como dunha rede de voluntariado.

[4] Actividade só en verán.

5. Eixo transversal de xénero

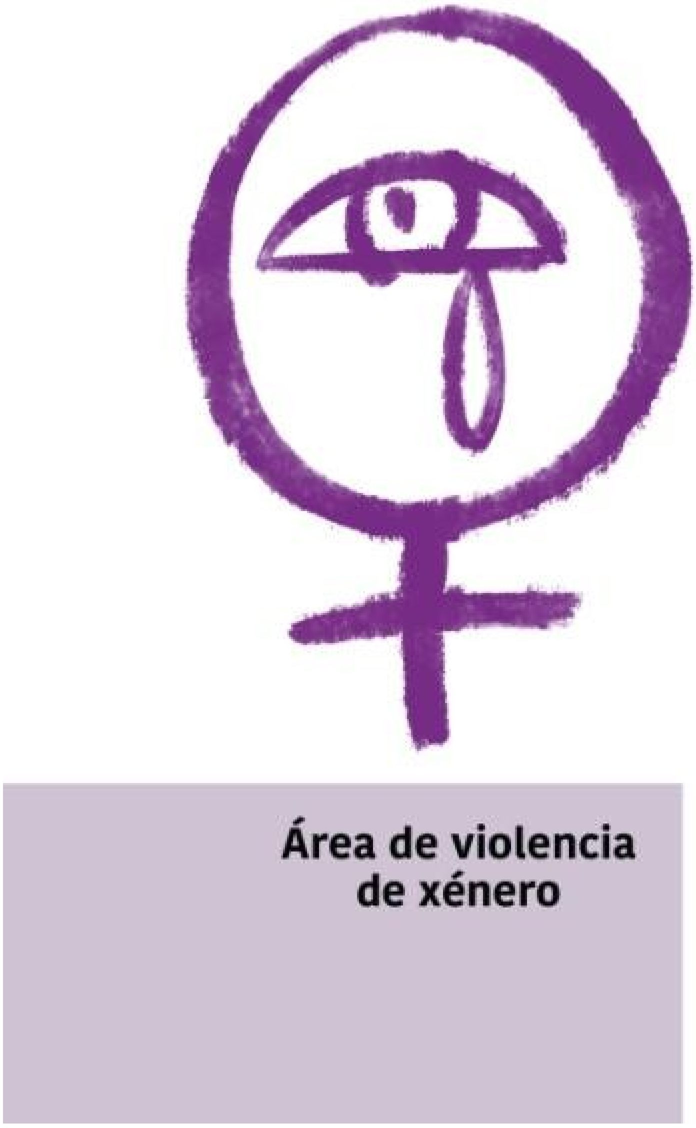
Neste IV Plan vaise continuar coa área directora específica en políticas de igualdade. A área transversal proposta permitirá seguir mellorando e incrementando a coordinación entre departamentos. Ademais, favorecerá a introdución da perspectiva de xénero no maior número posible de actuacións municipais.

Para acadar esta meta, é necesario que se recollan no desenvolvemento do plan medidas dirixidas a lograr que a perspectiva de xénero sexa unha liña máis de traballo e unha norma xeral de actuación municipal.

Obxectivo xeral transversal: *Institucionalizar a perspectiva de xénero en todas as actuacións específicas que se levan a cabo no concello de Bueu.*	
PRIMEIRA	✓ *Difundir o IV Plan de Igualdade de Oportunidades do Concello de Bueu a todo o persoal técnico, aos axentes sociais, ao empresariado e á cidadanía en xeral.*
SEGUNDA	✓ *Formar ao persoal político e técnico na perspectiva de xénero para garantir a consecución da igualdade.*
TERCEIRA	✓ *Establecer o criterio de igualdade de oportunidades na valoración de convocatorias de subvención e nas licitacións públicas municipais.*
CUARTA	✓ *Velar polo cumprimento dunha linguaxe e imaxe non discriminatoria en toda a carteleira, documentación, publicidade, proxectos, ofertas de emprego...*
QUINTA	✓ *Recoller datos desagregados por sexo en todas as actuacións levadas a cabo: estatísticas, informes, memorias, actividades...*

6. Áreas de actuación

6.1. Violencia de xénero



Obxectivo xeral

Loitar contra a violencia de xénero a través da prevención, sensibilización e asistencia e protección das vítimas.

Obxectivo específico 1.1.: *Realizar actuacións de sensibilización en materia de violencia de xénero en colaboración cos centros educativos.*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 1.1.1.	✓ *Elaboración dun protocolo de actuación ante casos de violencia de xénero no ámbito educativo.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros educativos	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Elaboración de protocolo ✓ Núm. de reunións realizadas ✓ Núm. e relación de participantes	

Actuación 1.1.2.	✓ *Organización de obradoiros de prevención e información de ciberacoso e seguridade na rede para alumnado, profesorado e ANPAS.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino ✓ ANPAS	
Temporalidade	✓ 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros organizados ✓ Núm. de persoas participantes	

Actuación 1.1.3.	✓ *Continuar a colaboración cos centros educativos nos actos de sensibilización do Día Internacional para a Eliminación da Violencia contra as mulleres.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de actividades de sensibilización realizadas ✓ Núm. de entidades participantes ✓ Núm. de persoas participantes	

Actuación 1.1.4.	✓ *Continuar cos obradoiros de Prevención da Violencia de Xénero en alumnado de educación secundaria.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros organizados ✓ Núm. de persoas participantes	

EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO

Actuación 1.1.5.	✓ *Realización dunha convocatoria para o deseño de proxectos de prevención da violencia de xénero por parte do Concello.*
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021
Indicadores de resultado	✓ Núm. de convocatorias realizadas ✓ Núm. de centros participantes ✓ Núm. de persoas beneficiarias

EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO

Actuación 1.1.6.	✓ *Realización dunha «Marcha contra a violencia de xénero».*
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino ✓ Asociacións ✓ ANPAS
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021
Indicadores de resultado	✓ Núm. de convocatorias realizadas ✓ Núm. de centros participantes ✓ Núm. de persoas beneficiarias

Obxectivo específico 1.2.: *Continuar coa sensibilización, concienciación e formación da poboación na loita contra a violencia de xénero.*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 1.2.1.	✓ *Realización de obradoiros de habilidades sociais e autoestima para mulleres.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centro de Saúde ✓ Asociacións	
Temporalidade	✓ 2019 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros realizados ✓ Núm. de mulleres participantes	

Actuación 1.2.2	✓ *Anteposición da contratación de mulleres vítimas de violencia de xénero na oferta de emprego público.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Secretaría	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de accións postas en marcha ✓ Núm. de mulleres beneficiadas ✓ Grao de satisfacción	

Actuación 1.2.3	✓ *Realización de xornadas técnicas específicas en prevención da violencia de xénero para o persoal do Centro de Saúde e Policía Local.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Policía Local ✓ Centro de Saúde	
Temporalidade	✓ 2019 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de cursos realizados ✓ Núm. de horas de formación ✓ Núm. de persoas participantes ✓ Grao de satisfacción	

Obxectivo específico 1.3.: *Reforzar e mellorar os servizos de atención ás mulleres vítimas de violencia de xénero.*		**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Actuación 1.3.1.	✓ *Mantemento do servizo de asesoramento xurídico e psicolóxico do Centro de Información ás Mulleres.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de persoas atendidas en asesoramento xurídico e psicolóxico ✓ Núm. e perfil das persoas atendidas ✓ Núm. e tipo de consultas realizadas ✓ Grao de satisfacción	

Actuación 1.3.2.	✓ *Contratación de persoal auxiliar administrativo para o Centro de Información ás Mulleres.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Posto creado	

Actuación 1.3.3.	✓ *Contratación de axente de Igualdade de Oportunidades para o Centro de Información ás Mulleres.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Posto creado	

Actuación 1.3.4.	✓ *Facilitar e subvencionar a formación especializada e actualizada en violencia de xénero ao persoal que intervén na atención ás vítimas de violencia de xénero.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Policía Local ✓ Centro de Saúde ✓ Centros de ensino	
Temporalidade	✓ 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de formación impartida ✓ Núm. e perfil das persoas participantes ✓ Grao de satisfacción das persoas participantes	

Actuación 1.3.5.	✓ *Inclusión e mantemento dun espazo específico e visible do Centro de Información ás Mulleres na páxina web do Concello.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Creación do espazo web ✓ Porcentaxe de espazo dedicado ✓ Núm. de entradas de información ✓ Núm. de visitas	

Actuación 1.3.6.	✓ *Reforzamento da coordinación entre o Centro de información ás Mulleres e o Centro de Saúde.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centro de Saúde	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de reunións ✓ Núm. e tipo de contacto establecidos	

Actuación 1.3.7.	✓ *Reforzamento da coordinación entre o Centro de Información ás Mulleres e a Policía Local, coa adscrición dun/dunha axente específico/a ao Centro de Información ás Mulleres.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centro de Saúde	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de reunións ✓ Núm. e tipo de contactos establecidos	

6.2. Educación e cultura

Área de educación e cultura

Obxectivo xeral
Promover valores educativos e hábitos culturais igualitarios.

Obxectivo específico 2.1.: *Difundir e fomentar a educación das persoas adultas.*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 2.1.1.	✓ *Realización de campañas de difusión para dar a coñecer a oferta formativa de educación para persoas adultas, especialmente a mulleres.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino ✓ Área de educación, cultura e políticas sociais	
Temporalidade	✓ 2018 e 2020	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de campañas realizadas	

Actuación 2.1.2.	✓ *Promoción da inclusión de módulos de igualdade na educación das persoas adultas.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino ✓ Área de educación, cultura e políticas sociais	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de medidas adoptadas	

Obxectivo específico 2.2.:
Continuar concienciando á comunidade educativa en materia de igualdade.

Actuación 2.2.1.	✓ *Elaboración dun plan de igualdade intercentros educativos.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino ✓ Educación, cultura e políticas sociais ✓ ANPAS	
Temporalidade	✓ 2020	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de reunións/contactos establecidos ✓ Núm. de centros implicados ✓ Núm. de ANPAS	

Actuación 2.2.2.	✓ *Elaboración e mantemento dun espazo dedicado á educación en igualdade na páxina web do Concello.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Facenda Municipal, Modernización da administración Local e Réxime interior	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Creación do espazo ✓ Núm. e tipo de entradas de información ✓ Núm. de visitas	

Actuación 2.2.3.	✓ *Realización, en colaboración coa OMIC, de campañas de sensibilización dirixidas á cidadanía sobre temas de igualdade e consumo: publicidade e xénero, xoguetes non sexistas...*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ OMIC ✓ Economía, emprego e consumo, turismo	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm.de campañas de sensibilización realizadas ✓ Tipos de canles de difusión ✓ Colectivo beneficiario	

Actuación 2.2.4.	✓ *Organización de obradoiros de elección profesional non sexistas dirixidos ao alumnado e familias.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino ✓ Educación, cultura e políticas sociais	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros realizados ✓ Núm. e tipo de centros de ensino participantes ✓ Núm. de alumnado participante ✓ Grao de satisfacción do alumnado participante	

Actuación 2.2.5.	✓ *Continuar coa convocatoria do concurso de viñetas e ilustración «A igualdade no traballo» entre o alumnado do derradeiro ciclo de educación primaria, ESO e bacharelato.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm.e tipo de centros de ensino participantes ✓ Núm. de alumnado participante ✓ Grao de satisfacción do alumnado participante	

Actuación 2.2.6.	✓ *Mantemento dos obradoiros de educación non sexista dirixidos a alumnado e ANPAS.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros de ensino ✓ ANPAS	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros realizados ✓ Núm. de ANPAS participantes ✓ Núm. e tipo de centros de ensino participantes ✓ Núm. de alumnado participante ✓ Grao de satisfacción do alumnado participante	

Actuación 2.2.7.	✓ *Continuar coa celebración do día 8 de marzo, Día Internacional das Mulleres.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de actividades celebrados ✓ Núm. de mulleres e homes participantes ✓ Núm. de institucións participantes	

Obxectivo específico 2.3.: *Facer visible e difundir as achegas de mulleres relevantes na historia de Bueu.*		**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Actuación 2.3.1.	✓ *Difusión do papel das mulleres no sector marítimo de Bueu a través das actividades organizadas polo Museo Massó.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Economía, emprego e consumo, turismo ✓ Museo Massó	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de actividades realizadas ✓ Núm. de mulleres e homes participantes ✓ Grao de satisfacción das persoas participantes	

Actuación 2.3.2.	✓ *Realización de traballos escolares sobre mulleres relevantes na historia de Bueu en colaboración cos centros educativos.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros educativos	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm.de traballos escolares realizados ✓ Núm. e tipo de centros de ensino participantes ✓ Núm. de alumnado participante ✓ Grao de satisfacción das persoas participantes	

Actuación 2.3.3.	✓ *Incorporación de achegas sociais, artísticas e culturais das mulleres relevantes na historia de Bueu nas rutas turísticas do Concello.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de turismo	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm.e tipo de rutas turísticas ✓ Núm. de mulleres relevantes ✓ Núm. de mulleres e homes participante	

Actuación 2.3.4.	✓ *Designar as rúas, prazas ou edificios con topónimos locais e nomes de mulleres relevantes na historia de Bueu.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Departamento(s) responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Urbanismo, patrimonio e vivenda	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm.de rúas, prazas ou edificios con nome de mulleres	

Obxectivo específico 2.4.: *Apoiar e difundir iniciativas culturais que contemplen valores relacionados coa perspectiva de igualdade.*		**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Actuación 2.4.1.	✓ *Continuar co apoio e difusión de exposicións monográficas de mulleres artistas en diferentes ámbitos.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Educación e Cultura ✓ Museo Massó	
Temporalidade	✓ 2019 e 2020	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de exposicións realizadas ✓ Núm. de mulleres participantes ✓ Núm. de mulleres e homes que visitan as exposicións	

Actuación 2.4.2.	✓ *Consolidación como referente cultural no eido da igualdade do Certame de Relatos de Muller «Matilde Bares».*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm.mulleres e homes do xurado ✓ Núm. de relatos presentados ✓ Núm. de mulleres e homes participantes	

Actuación 2.4.3.	✓ *Inclusión dunha sección específica sobre temáticas sociais relacionadas coa discriminación das mulleres e a igualdade na próxima edición do Festival Internacional de Curtametraxes de Bueu.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Cultura ✓ FICBUEU	
Temporalidade	✓ 2018	
Indicadores de resultado	✓ Núm.de curtametraxes presentadas ✓ Núm. de directoras e directores das curtametraxes ✓ Temáticas das curtametraxes representadas	

Actuación 2.4.4.	✓ *Promoción de representacións escénicas (contacontos, teatro...) dentro das actividades culturais que aborden cuestións de igualdade.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Cultura	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de actividades escénicas representadas ✓ Núm. de persoas participantes	

Actuación 2.4.5.	✓ *Realización en colaboración co Cine Club sobre ciclos de vídeo forum para a igualdade.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Cine Club de Bueu	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de vídeo foros realizados ✓ Núm. de persoas participantes	

Actuación 2.4.6.	✓ *Organizar exposición de libros de lectura relacionados con mulleres feministas e/ou coa igualdade e prevención da violencia de xénero.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Bibliotecas	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de libros expostos ✓ Núm. de exposicións realizadas ✓ Núm. de persoas participantes	

6.3. Formación e emprego

Área de formación e emprego

Obxectivo xeral

Favorecer e mellorar o acceso ao emprego e ao emprendemento das mulleres.

Obxectivo específico 3.1.: *Promover a igualdade de oportunidades no acceso ao emprego de mulleres e homes.*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 3.1.1.	✓ *Análise da participación da muller nos órganos de participación a nivel local.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Departamento de Desenvolvemento Local ✓ Concellería Economía e Emprego ✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2020	
Indicadores de resultado	✓ Número de mulleres que participan ✓ Núm. de reunións	

Actuación 3.1.2.	✓ *Realización de campañas de sensibilización e divulgación ao empresariado para que coñeza os beneficios da contratación de mulleres.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Desenvolvemento Local ✓ Concellería Economía e Emprego	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de soportes da campaña ✓ Núm. e tipo de canles de difusión	

EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO

Actuación 3.1.3.	✓ *Realización de encontros bianuais de mulleres emprendedoras que favoreza o intercambio de boas prácticas e experiencias no ámbito empresarial ou colaboración con outras entidades que a promovan.*
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Desenvolvemento Local Concellería Economía e Emprego ✓ Grupo de Acción Local do Sector Pesqueiro da «Ría de Pontevedra» ✓ Grupo de Desenvolvemento Rural do Morrazo - Pontevedra
Temporalidade	✓ 2019 e 2021
Indicadores de resultado	✓ Núm. de encontros realizados ✓ Núm. de mulleres e homes participantes ✓ Grao de satisfacción das mulleres e homes participantes

EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO

Actuación 3.1.4.	✓ *Promoción da creación e o desenvolvemento de redes de mulleres empresariais de Bueu que favorezan o intercambio de información e experiencias ou colaboración con outras entidades que a promovan.*
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Desenvolvemento Local Concellería Economía e Emprego
Temporalidade	✓ 2018 e 2020
Indicadores de resultado	✓ Núm. de redes creadas ✓ Núm. de mulleres beneficiarias ✓ Núm. de empresas de mulleres participantes

		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 3.1.5.	✓ *Realización de campañas informativas de fomento do emprego feminino en colaboración con FECIMO.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Desenvolvemento Local ✓ Concellería de Economía e Emprego	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de campañas realizadas ✓ Núm. e tipo de soportes das campañas ✓ Núm. e tipo de canles de difusión	

Obxectivo específico 3.2.: *Promover a iniciativa emprendedora nas mulleres.*		**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Actuación 3.2.1.	✓ *Continuar coa colaboración cos centros educativos na realización de actividades dirixidas a fomentar o emprendemento feminino entre o alumnado.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Desenvolvemento Local ✓ Centros de ensino	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de actividades realizadas ✓ Núm. de mozas e mozos participantes ✓ Núm. de centros educativos participantes ✓ Grao de satisfacción das persoas participantes	

Actuación 3.2.2.	✓ *Valoración positiva nos pregos de contratación de obras ou servizo ás empresas que teñan plan de igualdade en vixencia.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Secretaría ✓ Departamento de Desenvolvemento Local	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm.de pregos de contratación valorados ✓ Núm.de empresas beneficiarias	

Actuación 3.2.3.	✓ *Creación dun concurso bianual de emprendemento feminino.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Desenvolvemento Local ✓ Concellería de Economía e Emprego	
Temporalidade	✓ 2019 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de mulleres e homes participantes ✓ Núm. de premios ✓ Núm. de empresas participantes ✓ Tipo e canle de difusión	

Actuación 3.2.4.	✓ *Organizar obradoiros de emprendemento dirixidos a mulleres e/ou colaborar con entidades que os promovan.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Desenvolvemento Local ✓ Concellería de Economía e Emprego ✓ Grupo de Acción Local do Sector Pesqueiro da «Ría de Pontevedra» ✓ Grupo de Desenvolvemento Rural do Morrazo - Pontevedra	
Temporalidade	✓ 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros organizados ✓ Núm. de mulleres beneficiarias ✓ Grao de satisfacción das mulleres participantes	

Actuación 3.2.5.	✓ *Organizar obradoiros de procura activa de emprego para mulleres en risco de exclusión social.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Políticas Sociais ✓ Departamento de Desenvolvemento Local ✓ Concellería de Economía e Emprego ✓ Departamento de Benestar Social	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros organizados ✓ Núm. de mulleres beneficiarias ✓ Grao de satisfacción das mulleres participantes	

6.4. Ocio e deporte

Área de ocio
e deportes

Obxectivo xeral

Incorporar a igualdade de oportunidades na selección e programación de actividades deportivas e na xestión do ocio.

Obxectivo específico 4.1.: *Fomentar a participación en igualdade de ámbolos dous sexos no deporte.*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 4.1.1.	✓ *Promoción da creación de novos clubs, asociacións e equipos deportivos femininos e mixtos.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Deportes ✓ Concellería de Deportes	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de equipos femininos e mixtos creados ✓ Núm. de contactos/colaboracións realizadas	

Actuación 4.1.2.	✓ *Inclusión da realización de actividades deportivas que fomenten a igualdade como criterio necesario nas bases para a concesión de subvencións municipais a clubs e entidades deportivas.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Deportes ✓ Concellería de Deportes	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de subvencións postas en marcha ✓ Núm. de entidades participantes ✓ Núm. de actividades realizadas o abeiro da subvención	

Actuación 4.1.3.	✓ *Realización de exposicións para a difusión do deporte feminino entre as rapazas e mozas implicando as persoas responsables dos clubs deportivos.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Deportes ✓ Concellería de Deportes ✓ Centros educativos ✓ Clubs deportivos	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de exposicións realizadas ✓ Núm. de entidades implicadas ✓ Núm. de persoas participantes	

Actuación 4.1.4.	✓ *Realización de obradoiros sobre estereotipos de xénero no deporte.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Deportes ✓ Concellería de Deportes ✓ Centros educativos ✓ Clubs deportivos	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros realizados ✓ Núm. de persoas participantes ✓ Grao de satisfacción das persoas participantes	

Actuación 4.1.5.	✓ *Realización de actividades de ocio e recreativas para persoas con responsabilidades non compartidas.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Deportes ✓ Concellería de Deportes	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de actividades realizadas ✓ Núm. de persoas participantes	

Actuación 4.1.6.	✓ *Creación de convocatorias de torneos deportivos coa participación de equipos mixtos.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Deportes ✓ Concellería de Deportes	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de torneos realizados ✓ Núm. de persoas participantes	

6.5. Participación política e social

Área de participación política e social

Obxectivo xeral

Promover a participación igualitaria de mulleres e homes na vida política e social

Obxectivo específico 5.1.:
Promover a igualdade de oportunidades no acceso ao emprego dende a administración local

Actuación 5.1.1.	✓ *Garantir a presenza equilibrada de mulleres e homes nos postos de representación e decisión política.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería e Relacións Institucionais ✓ Concellería de Facenda e Modernización da administración Local	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de medidas adoptadas ✓ Núm. de persoas beneficiarias	

Actuación 5.1.2.	✓ *Realización de actividades para o fomento do empoderamento feminino.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Desenvolvemento Local e Emprego ✓ Museo Massó	
Temporalidade	✓ 2019e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de actividades realizadas ✓ Núm. de persoas participantes	

Obxectivo específico 5.2.: *Fomentar a participación das mulleres nas asociacións do municipio*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 5.2.1.	✓ *Desenvolvemento dunha liña de subvencións específica para a creación e consolidación de asociacións de mulleres.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Cultura e Políticas Sociais ✓ Asociacións	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de subvencións concedidas ✓ Núm. e tipo de asociacións beneficiarias	

Actuación 5.2.2.	✓ Realización de xornadas informativas sobre a importancia do asociacionismo para o empoderamento feminino.	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Cultura e Políticas Sociais ✓ Departamento de Desenvolvemento Local e Emprego ✓ Asociacións	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de xornadas organizadas ✓ Núm. de persoas participantes	

Actuación 5.2.3.	✓ *Inclusión da realización de actividades que favorezan a igualdade como criterio para a concesión de subvencións municipais a asociacións.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Cultura	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de subvencións concedidas ✓ Núm. e tipo de asociacións beneficiarias ✓ Tipo de actividades que favorezan a igualdade	

6.6. Saúde e benestar

Área de saude e benestar

Obxectivo xeral
Promover a atención á saúde integral da cidadanía

Obxectivo específico 6.1.: *Realizar accións de información e sensibilización dirixidas a mellorar a saúde das mulleres*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 6.1.1.	✓ *Organización e desenvolvemento periódico de obradoiros dirixidos a promover o benestar e a saúde das mulleres: autoestima, autocoidado...*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Sanidade ✓ Concellería de Políticas Sociais ✓ Concellería de Benestar Social ✓ Centro de Saúde	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de obradoiros realizados ✓ Núm. de mulleres beneficiarias	

Actuación 6.1.2.	✓ *Realización de xornadas informativas sobre as enfermidades que presentan unha morbilidade feminina diferencial en colaboración con asociacións.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centro de Saúde ✓ Asociacións ✓ ADICAM	
Temporalidade	✓ 2018 e 2021	
Indicadores de	✓ Núm. de xornadas realizadas ✓ Núm. de persoas asistentes	

resultado		**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Actuación 6.1.3.	✓ *Elaboración de material informativo sobre hábitos de vida saudable na muller.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Departamento de Deportes ✓ Departamento de Benestar Social ✓ Centro de Saúde	
Temporalidade	✓ 2019 e 2020	
Indicadores de resultado	✓ Núm. e tipo de material informativo creado ✓ Núm. e tipo de canle de difusión	

Actuación 6.1.4.	✓ *Realización de xornadas formativas e obradoiros dirixidos á comunidade educativa sobre hábitos de vida saudables, educación sexual, prevención de enfermidades de transmisión sexual.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Centros Educativos ✓ Centro de Saúde	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de	✓ Núm. de xornadas formativas ✓ Núm. de persoas participantes	

resultado		

6.7. Conciliación da vida laboral, familiar e persoal

Área de conciliación da vida laboral, familiar e persoal

Obxectivo xeral

Promover actuacións que favorezan a conciliación da vida laboral e familiar

Obxectivo específico 7.1.: *Adoptar medidas e crear estruturas e recursos que favorezan a conciliación da vida laboral e familiar*		EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Actuación 7.1.1.	✓ *Realización de campañas de información sobre a necesidade dun reparto equilibrado e non sexista das responsabilidades entre mulleres e homes.*	
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2019e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de campañas de información realizadas ✓ Núm. de persoas beneficiarias	

Actuación 7.1.2.	✓ *Creación dun banco do tempo como medida para favorecer a conciliación.*	EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de	✓ Banco de tempo creado ✓ Núm. e perfil das persoas beneficiarias	

resultado		
Actuación 7.1.3.	✓ *Posta en marcha dun servizo de atención a infancia nas actividades organizadas polo Concello.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Concellería de Mocidade e Infancia	
Temporalidade	✓ 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Posta en marcha do servizo ✓ Núm. de persoas beneficiarias ✓ Núm. e tipo de actividades organizadas	

Actuación 7.1.4.	✓ *Organización de obradoiros de responsabilidade colectiva.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Áreas e/ou departamentos responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade	
Temporalidade	✓ 2019 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de obradoiros realizados ✓ Núm. de persoas participantes ✓ Grao de satisfacción das persoas participantes	

Actuación 7.1.5.	✓ *Reservar unha porcentaxe de prazas nos aparcadoiros públicos para mulleres en avanzado estado de xestación, persoas con bebés e persoas con mobilidade reducida.*	**EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO**
Departamento(s) responsable(s)	✓ Centro de Información ás Mulleres ✓ Concellería de Igualdade ✓ Urbanismo, patrimonio e vivenda	
Temporalidade	✓ 2018, 2019, 2020 e 2021	
Indicadores de resultado	✓ Núm. de prazas creadas ou compartidas	

7. Temporización

Para levar a cabo as medidas propostas neste IV Plan, establecerase un período de vixencia de catro anos (2018-2021) que se contarán dende a data de aprobación no pleno municipal. No seguinte cuadrante amósase en detalle a temporalidade de cada área de intervención.

- ***Área 1:Violencia de xénero***

Obxectivo específico	Actuacións	2018	2019	2020	2021
1.1.	1.1.1.				
	1.1.2.				
	1.1.3.				
	1.1.4.				
	1.1.5.				
	1.1.6.				
1.2.	1.2.1.				
	1.2.2.				
	1.2.3.				
1.3.	1.3.1.				
	1.3.2.				
	1.3.3.				
	1.3.4.				
	1.3.5.				
	1.3.6.				
	1.3.7.				
EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO					

- ***Área 2:Educación e cultura***

Obxectivo específico	Actuacións	2018	2019	2020	2021
2.1.	2.1.1.				
	2.1.2.				
2.2.	2.2.1.				
	2.2.2.				
	2.2.3.				
	2.2.4.				
	2.2.5.				
	2.2.6.				
	2.2.7.				
2.3.	2.3.1.				
	2.3.2.				
	2.3.3.				
	2.3.4.				
2.4.	2.4.1.				
	2.4.2.				
	2.4.3.				
	2.4.4.				
	2.4.5.				
	2.4.6.				
EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO					

- ***Área 3:*** ***Formación e emprego***

Obxectivo específico	Actuacións	2018	2019	2020	2021
3.1.	3.1.1.				
	3.1.2.				
	3.1.3.				
	3.1.4.				
	3.1.5.				
3.2.	3.2.1.				
	3.2.2.				
	3.2.3.				
	3.2.4.				
	3.2.5.				
EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO					

- ***Área 4:*** ***Ocio e deporte***

Obxectivo específico	Actuacións	2018	2019	2020	2021
4.1.	4.1.1.				
	4.1.2.				
	4.1.3.				
	4.1.4.				
	4.1.5.				
	4.1.6.				
EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO					

- ***Área 5:*** ***Participación política e social***

Obxectivo específico	Actuacións	2018	2019	2020	2021
5.1.	5.1.1.				
	5.1.2.				
5.2.	5.2.1.				
	5.2.2.				
	5.2.3.				
EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO					

- ***Área 6:*** ***Saúde e benestar***

Obxectivo específico	Actuacións	2018	2019	2020	2021
6.1.	6.1.1.				
	6.1.2.				
	6.1.3.				
	6.1.4.				
EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO					

- ***Área 7: Conciliación da vida laboral, familiar e persoal***

Obxectivo específico	Actuacións	2018	2019	2020	2021
7.1.	7.1.1.				
	7.1.2.				
	7.1.3.				
	7.1.4.				
	7.1.5.				
EIXO TRANSVERSAL DE XÉNERO					

8. Seguimento e avaliación

A aplicación do IV Plan levarase a cabo en colaboración coas distintas áreas/departamentos responsables en función das medidas propostas, para deste xeito garantir a incorporación da perspectiva de xénero en todas as áreas municipais.

Durante os anos de vixencia do IV Plan, levarase a cabo un seguimento do mesmo co fin de coñecer o seu grao de cumprimento. O procedemento a seguir consistirá na solicitude ás áreas/ departamentos responsables de cubrir unha ***ficha de seguimento*** (anexo 9.3.) ao finalizar cada un dos anos de vixencia do plan. Nesta ficha recóllense, por un lado, datos cuantitativos, referidos ao número de persoas beneficiarias, o grao de satisfacción, a eficacia das accións, a súa calidade e utilidade con respecto aos obxectivos globais do plan e os específicos de cada acción. Por outro lado, recóllense datos cualitativos, cuxo obxectivo é recoller información acerca da opinión e puntos de vista das persoas implicadas na posta en marcha e desenvolvemento do plan.

A avaliación realizarase de forma cuantitativa e cualitativa, empregando para tal fin unha ***ficha de avaliación*** (anexo 9.3). No que respecta á avaliación cuantitativa, contabilizaranse as actuacións iniciadas, en proceso, finalizadas e aquelas outras que non se finalizaron. En canto á avaliación cualitativa, preguntaráselles ás áreas/departamentos responsables acerca da valoración da execución do plan e o arraigo acadado en cada actuación concreta.

Unha vez rematada a vixencia do IV Plan de igualdade, realizarase un informe final, que servirá para coñecer o impacto de xénero de ditas actuacións.

9. Anexo

9.1. Marco normativo

Os obxectivos e actuacións contempladas no plan enmárcanse nas seguintes normativas e recomendacións emitidas en materia de igualdade de oportunidades por organismos internacionais, europeos, estatais, autonómicos e locais.

No ámbito europeo

- Tratado de Amsterdam(1997).
- Programas de acción comunitaria para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes (1982-1985, 1986-1990, 1991-1995 e 1996-2000).
- Recomendacións do Comité de Ministros sobre a protección das mulleres contra a violencia (2002).
- Directiva 2002/73/CE do Parlamento Europeo e do Consello, relativa á igualdade de trato entre mulleres e homes sobre o acceso ao emprego, á formación, a promoción profesional e as condicións de traballo.
- Resolución 2003/C 260/03 do Consello, sobre iniciativas para loitar contra a trata de seres humanos, en particular mulleres.
- Carta europea para a igualdade de mulleres e homes na vida local.
- Directiva 2006-54 CE sobre a igualdade de oportunidades e de trato entre mulleres e homes.
- Informe da Comisión ao Consello, ao Parlamento Europeo, ao Comité Económico e Social Europeo e ao Comité das Rexións sobre a igualdade entre mulleres e homes (2007).
- Programa comunitario de fomento do emprego e da solidariedade social (PROGRESS) (2007-2010).
- Convenio do Consello de Europa sobre prevención e loita contra a violencia contra as mulleres e a violencia doméstica. Estambul, 11.V.2011 (Ratificado por España no 2014).

No ámbito estatal

- Plan estratéxico de igualdade de oportunidades (2008-2011).
- Lei 27/2003, do 31 de xullo, reguladora da orde de protección das vítimas de violencia de xénero.
- Lei 30/2003, do 13 de outubro, sobre medidas para incorporar a valoración do impacto de xénero nas disposicións normativas que elabore o Goberno.
- Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.
- Plan nacional de sensibilización e prevención da violencia de xénero (2007-2009).
- Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo para a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

No ámbito autonómico

- Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes.
- Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e tratamento integral da violencia de xénero.
- Lei 12/2016, do 22 de xullo, pola que se modifica a Lei 11/2007 para a prevención e tratamento integral da violencia de xénero.
- Plan de fomento da corresponsabilidade (2007).
- Decreto lexislativo 2/2015, 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade
- V Plan do Goberno galego para a igualdade entre mulleres e homes (2007-2010).
- VI Plan Galego para a igualdade entre homes e mulleres. (Estratexia 2013 - 2015)
- I Plan de actuacións para a Igualdade nos centros educativos de Galicia 2016-2020.
- Protocolo de coordinación e cooperación institucional fronte a violencia de xénero na Comunidade Autónoma de Galicia. Observatorio Galego de Violencia de Xénero (2017).
- VII Plan Estratéxico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2017-2020.

No ámbito local

- Lei reguladora de bases do réxime local (1985).
- Lei 5/1997, do 22 de xullo, da Administración local de Galicia.
- I Plan de igualdade de oportunidades do Concello de Bueu (2007-2010)
- Informe de avaliación I Plan de igualdade de oportunidades do Concello de Bueu.
- II Plan de Igualdade do Concello de Bueu (2011-2014).
- Informe de avaliación II Plan de igualdade do Concello de Bueu.
- III Plan de Igualdade do Concello de Bueu (2014-2017).
- Informe de avaliación III Plan de igualdade do Concello de Bueu.

9.2. Glosario de termos

Acción positiva

Medida dirixida a un grupo determinado coa que se pretende suprimir e previr unha discriminación ou compensar as desvantaxes resultantes de actitudes, comportamentos e estruturas existentes.

Androcentrismo

Enfoque nas investigacións e estudos dende a única perspectiva do xénero masculino. Nunha sociedade androcéntrica, o masculino tómase como modelo que cómpre imitar.

Análise ou perspectiva de xénero

Estudo das diferenzas de condicións, necesidades, índices de participación, acceso aos recursos e desenvolvemento, control de activos, poder de toma de decisión… entre homes e mulleres, debidas aos roles que tradicionalmente se lles asignaron.

Barreiras invisibles

Obstáculos para o pleno desenvolvemento dos dereitos das mulleres fundamentados nas estruturas e costumes sociais.

Ciberacoso

É unha extensión do acoso nos medios tecnolóxicos e redes sociais, polo cal unha persoa (acosadora) trata de invadir a vida de outra (vítima) de forma repetitiva, enviándolle mensaxes ameazantes, intimidatorios ou chantaxistas. É un tipo de violencia que pode realizar calquera persoa, coñecida ou descoñecida incluso a nosa parella ou antiga parella.

Cibercontrol

Consiste en empregar as redes sociais e as tecnoloxías de información e comunicación para facer un control e vixilancia continuada á parella, en función das horas de conexión, as amizades, comentarios, fotos que comparte, localización e persoas coas que mantén contacto na rede. É unha nova forma de controlar a parella.

Coeducación

Educación centrada nas alumnas e nos alumnos, considerando ambos colectivos como grupos en igualdade de dereitos e de oportunidades.

Cota

Proporción de postos, escanos ou recursos que deben ser atribuídos a un colectivo específico. Con esta medida preténdese corrixir un desequilibrio, xeralmente en canto ao acceso a posicións de toma de decisións, oportunidades de formación ou postos de traballo.

Democracia paritaria

Concepto de sociedade integrada a partes iguais por mulleres e por homes, na que a representación equilibrada de ambos xéneros nas funcións decisorias da política é condición previa ao aproveitamento pleno e en igualdade da cidadanía.

Discriminación directa

Situación na que se trata a unha persoa –en razón do seu sexo– dun modo desfavorable.

Discriminación indirecta

Situación na que unha lei, unha política ou unha acción aparentemente neutrais teñen un impacto desproporcionadamente adverso sobre os membros dun ou doutro xénero.

Discriminación positiva

Medida que pretende garantir un resultado favorable na incorporación do colectivo discriminado a unha actividade determinada. Incide no momento de chegada.

Empoderamento

Concepto cunha dobre dimensión: unha individual, de recuperación da propia dignidade de cada muller como persoa; e outra colectiva, de carácter político, que pretende que as mulleres estean presentes nos lugares onde se toman as decisións, é dicir, que exerzan o poder.

Estereotipos de xénero

Representacións xeneralizadas e culturalmente aceptadas sobre as funcións sociais e os comportamentos que homes e mulleres deben amosar.

Extorsión sexual

É un tipo de chantaxe sexual ou extorsión a unha persoa, que se realiza a través das redes sociais e tecnolóxicas por medio dunha imaxe de certo contido sexual ou erótico que compartiu mediante sexting, ameazando con publicar ou distribuír esa imaxe senon reciben outras de maior contido sexual ou lle envían cartos.

Feminización da pobreza

Tendencia ao aumento da incidencia e predominio da pobreza entre as mulleres.

Femismo

É o fenómeno de discriminación e infravaloración dos homes por parte das mulleres.

Grooming

É unha práctica de acoso e abuso sexual a través das redes sociais por parte dunha persoa adulta para contactar con persoas de menor idade e gañar a súa confianza, crear vínculos emocionais e poder abusar delas sexualmente.

Igualdade entre os sexos

Situación na que todas as persoas son libres de desenvolver as súas capacidades persoais e de tomar decisións, sen as limitacións causadas polos roles tradicionais. Ten en conta, valora e potencia por igual as distintas condutas, aspiracións e necesidades de homes e de mulleres.

Machismo

O machismo é considerado unha opresión cara o sexo feminino e unha das máis importantes lacras sociais

Mainstreaming

Relativo á organización, mellora, desenvolvemento e avaliación dos procesos políticos, de xeito que a igualdade de xénero se incorpore a todas as políticas, en todos os niveis e en todas as etapas por parte das persoas involucradas na adopción de decisións.

Políticas de igualdade

Marcos referenciais de actuación política que consideran o principio de igualdade de trato e que propoñen solucións para resolver as desigualdades por razón de sexo a través da elaboración de estratexias baseadas no dereito das mulleres a seren tratadas como cidadás.

Proceso de socialización diferencial

Mecanismo polo que se socializan dun xeito diferente e desigual mulleres e homes coa intervención dos axentes de socialización que xogan un papel clave que marca esa diferenciación.

Segregación horizontal

Concentración de mulleres e de homes en sectores e empregos específicos.

Segregación vertical

Concentración de mulleres e de homes en graos e niveis específicos de postos ou responsabilidades.

Sexismo

Conxunto de métodos empregados no seo da sociedade androcéntrica que determinan unha situación de inferioridade, subordinación e explotación para o colectivo feminino ou masculino. O sexismo abrangue todos os ámbitos da vida e das relacións humanas. A linguaxe é un factor importante na súa superación.

Sexo/Xénero

O concepto xénero fai referencia ás diferenzas sociais, por oposición ás biolóxicas entre homes e mulleres (sexo). Estas diferenzas foron aprendidas, mudan co tempo e presentan grandes variacións tanto entre diversas culturas como dentro dunha mesma cultura.

Sexting

Refírese ao envío de contidos privados a través do teléfono móbil no que se amosan fotografías ou vídeos de amizades ou persoas coñecidas de carácter sexual ou privado. É un método de chantaxe ou ridiculización de quen aparece nas imaxes.

Teito de cristal

Barreira invisible resultante dunha complexa trama de estruturas en organizacións dominadas polo colectivo masculino, que lles impide ás mulleres accederen a postos destacados socialmente.

Uso non sexista da linguaxe

Consiste na utilización de expresións lingüisticamente correctas substitutivas doutras, correctas ou non, que fan invisible o feminino ou o sitúan nun plano secundario con respecto ao masculino.

Violencia de xénero

A sociedade androcéntrica, fundamentada nunha relación de desigualdade entre os xéneros masculino e feminino, asentou tradicionalmente modos de relación entre as persoas, inxustificables pero evitables, como a violencia de xénero.

Violencia doméstica

Fai referencia a agresións contra as persoas que conviven baixo un mesmo teito. Esta violencia considérase un problema de estado e afecta moi particularmente ás mulleres.

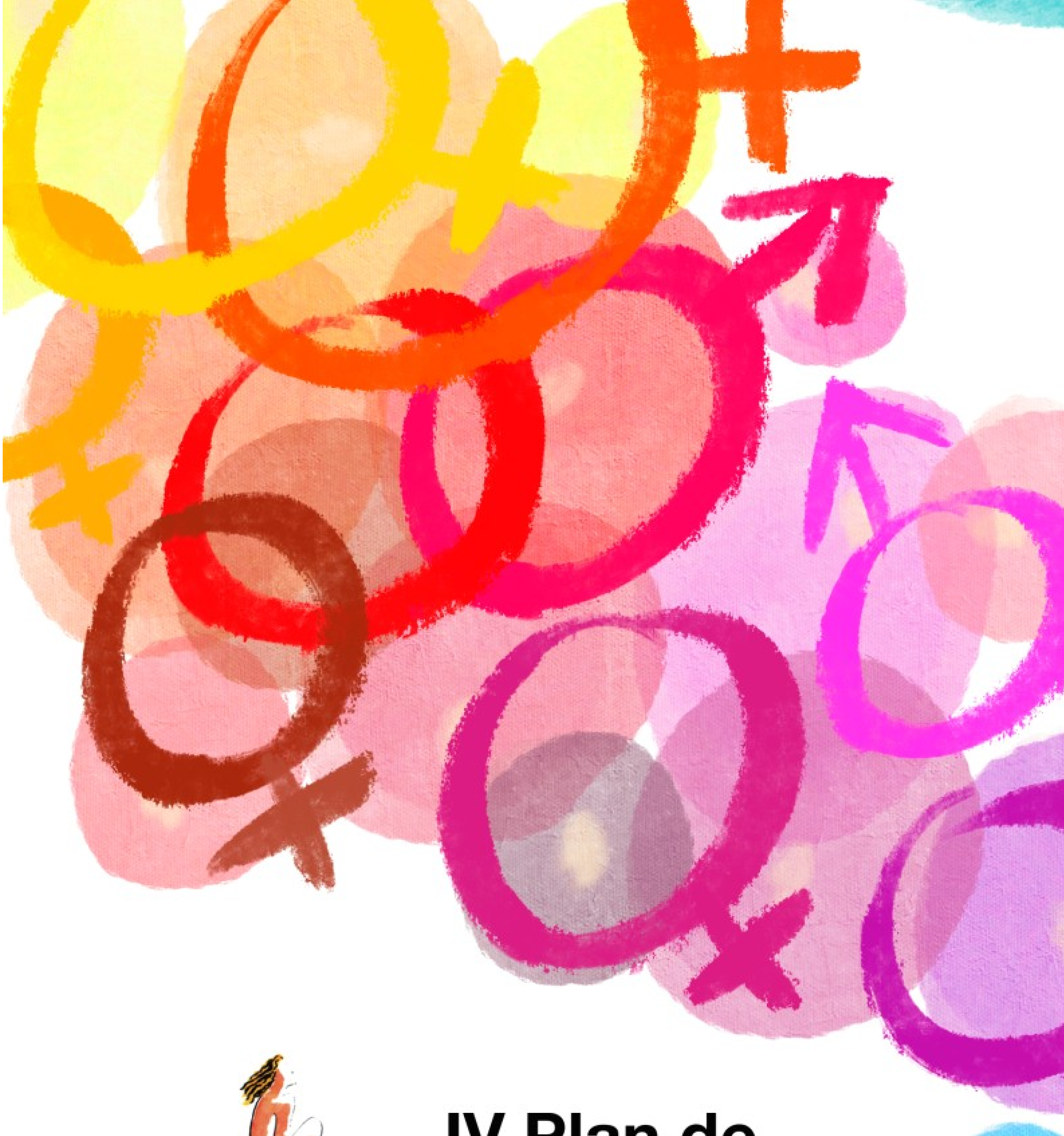
9.3. Fichas de seguimento e avaliación

Ficha 1:Seguimento

Encadre da actividade no IV Plan de Igualdade	
Área	
Obxectivo xeral	
Obxectivo específico (escríbao ou indique o número)	
Actuación (escríbaa ou indique o número)	
Áreas e/ou departamento(s) responsable(s)	
Persoa responsable da actividade	
Nome da actividade (Reunión, charla, curso…)	
Data de realización	
Lugar	
Duración (núm. horas)	
Descrición da actividade	
Persoas, entidades ou departamentos implicados Exemplo: Se a actividade se realiza en colaboración con algunha asociación ou entidade…	
Indicadores Exemplo: Núm. de mulleres asistentes: 12 Núm. de homes asistentes: 5 Grao de satisfacción de mulleres e homes: (este indicador pódese recoller a través dun cuestionario)	
Orzamento destinado	
Valoración xeral da actividade	
Observacións ou incidencias	

Ficha 2: Avaliación

ACTUACIÓN A IMPLANTAR	SITUACIÓN				DESCRICIÓN DA ACTUACIÓN (especifique a actuación: reunión, curso, charla, campaña...)	INDICADORES DE AVALIACIÓN	ORZAMENTO DESTINADO
	Iniciada	En proceso	Finalizada	Non iniciada			
Exemplo: 1.1.1.	☐	☐	☐	☐	*Exemplo: Elaboración dun protocolo de actuación ante casos de violencia de xénero no ámbito educativo.*	*Exemplo:núm. de reunións realizadas, núm. e relación de persoas participantes, acordos acadados...*	*Exemplo:gasto xerado por estas reunións...*



C.I.M.

IV Plan de igualdade

DEPUTACIÓN
PONTEVEDRA

CONCELLO
DE BUEU